

# DONN*impresa*

Notiziario Apid

Numero 3 - Maggio - Giugno 2008

Supplemento ad API FLASH n.° 16 del 30 giugno 2008



*Carissime,  
al termine, speriamo,  
di una primavera  
particolarmente pio-  
vosa e malinconica, vi  
raccontiamo le ultime  
iniziative a cui abbia-  
mo partecipato.*

*Brillante e coinvol-  
gente è stato il convegno del 9 maggio su storie  
e testimonianze di donne di eccellenza; impe-  
gnato socialmente e politicamente quello del 22  
maggio sul possibile ruolo delle donne israeliane  
e palestinesi, insieme alle donne italiane, per la  
risoluzione del conflitto in quell'area.*

*L'APID è in primissimo piano in due progetti:  
quello UEAPME finanziato dal Bu-siness  
Support Programme III, che ci ha già permesso  
di farci conoscere e di tessere nuovi proficui rap-  
porti in Romania e Bulgaria, e quello OIL-ILO  
"Stop agli stereotipi, via libera al talento", in cui  
abbiamo elaborato innovative metodologie in  
proposito, da applicare in azienda.*

*Notizia dell'ultima ora: la Camera di com-*

*mercio di Torino ha approvato il progetto  
"Business to Business" da noi proposto. Liete del  
successo, prevediamo di avere delle azioni inte-  
ressanti da programmare nell'autunno.*

*L'Assemblea APID ci ha dato un'occasione  
d'incontro con voi socie, da cui attendiamo sem-  
pre contributi e proposte.*

*La presenza a Roma, Rimini, Modena e  
Bruxelles per vari eventi ci ha consentito di  
allargare il network di imprenditrici, con le  
quali vogliamo lavorare per aumentare la visibi-  
lità e il prestigio dell'associazione. Ma anche per  
crescere con le nostre aziende, per aiutarle ad  
acquisire le competenze specifiche necessarie per  
competere in un mercato globale sempre più  
complesso e mutevole.*

*Oltre al consueto augurio di buon lavoro,  
desideriamo augurarvi una serena e lieta estate.*

*Molto cordialmente*

Giovanna Boschis Politano  
Presidente

## Sommario

### NOTIZIE SUL PASSATO...

TORINO • Convegno "Donne in centro - Storie di quotidiana eccellenza"  
BUCAREST • Seminario sull'uguaglianza di genere e l'imprenditoria femminile  
TORINO • Workshop di approfondimento sulla promozione e attuazione di  
politiche di bilanci pubblici gender oriented  
TORINO • Workshop "Stop agli stereotipi, via libera al talento!"  
TORINO • Seminario "Israeliane e Palestinesi. Superare l'odio, costruire la  
pace"  
TORINO • Assemblea APID  
ROMA • Seminario "Azioni positive, valutazione dei risultati ottenuti, proposte  
per il futuro"  
RIMINI • Convegno "Migliorare la qualità del lavoro e della vita attraverso la  
Corporate Social Responsibility"  
MODENA • Incontro Apid Nazionale  
TORINO • Giornata mondiale dell'ambiente  
VELIKO TARNOVO (Bulgaria) • Secondo seminario sull'uguaglianza di genere e  
l'imprenditoria femminile

L'intervista  
all'Assessore Teresa Migliasso

pag. 5

BRUXELLES • Comitato Direttivo ed Esecutivo di FEM  
TORINO • Convegno Gruppo Giovani Imprenditori API Torino  
ROMA • Evento nazionale di presentazione del primo Giro d'Italia delle  
donne che fanno impresa  
TORINO • Convegno e Tappa del Giro d'Italia delle donne che fanno  
impresa  
PALERMO • Quarta tappa del Giro d'Italia delle donne che fanno impresa  
MILANO • XX edizione del Premio Marisa Bellisario  
TORINO • Incontro informativo sul progetto "Stop agli stereotipi, via libe-  
ra al talento!"  
VARIE SEDI PIEMONTESI • Seminari Rete di Parità

### ...PROGETTI PER IL FUTURO

TORINO • Seminario del Centro Internazionale di Formazione dell'ILO  
SOFIA (Bulgaria) • 1ª Edizione del Forum Internazionale dell'Imprenditoria  
Femminile

L'approfondimento  
Sulle donne incombe ancora il soffitto di vetro.  
Una relazione dell'UE

pag. 7

# NOTIZIE SUL PASSATO...

## Torino, 9 maggio 2008 Convegno "Donne in centro - Storie di quotidiana eccellenza"

La sala Meeting di Eataly è stata il teatro di un convegno organizzato dalle Commissioni Pari Opportunità con tre Ordini Professionali e patrocinato da tutti gli Enti Locali, per sottolineare il valore



delle donne in ogni ruolo da loro svolto nella società moderna. Dopo i saluti delle rappresentanti di Comune, Provincia e Regione, che hanno ricordato gli aspetti principali delle problematiche che devono affrontare le donne nella loro vita professionale e familiare, sono intervenute le delegate degli Ordini Professionali.

La prima relatrice, Piera Casale, ha evocato gli ostacoli da superare: differenze salariali, scarso riconoscimento nella professione e soprattutto difficoltà di conciliare la vita lavorativa con gli altri compiti definiti genericamente cure parentali. L'impegno dell'Ordine dei Chimici dovrebbe essere quello di attivare "iniziative che aiutino la donna a confrontarsi con le sue intime insicurezze e le permettano di maturare una positiva consapevolezza di sé".

Patrizia Biancucci dell'Ordine dei Medici e degli Odontoiatri ha sostenuto che "il futuro della medicina è femmina" e ha quindi ringraziato tutti coloro che si attivano per attirare l'attenzione sulla questione femminile.

La rappresentante dell'Ordine degli Avvocati, Emilia Lodigiani, ha sottolineato che "è fondamentale la coesione, l'unione delle forze per il raggiungimento di obiettivi comuni".

Ha fatto seguito una Tavola Rotonda, moderata da un esperto di comunicazione, a cui hanno partecipato donne che ricoprono ruoli di responsabilità e che hanno parlato del percorso fatto per raggiungere il successo.

Patrizia Sandretto Re Rebaudengo ha parlato della sua passione per l'arte contemporanea e del suo desiderio di permettere anche a gente comune di comprendere e fruire l'arte del nostro tempo. "L'arte permette di riflettere, l'arte è tolleranza, apertura di mente: spero di trasmettere a voi tutto ciò", ha concluso.

La Prof. Chiara Saraceno, Ordinario di Sociologia della famiglia all'Università di Torino, ha spiegato come abbia sempre trovato estremamente interessanti i temi, anche difficili e spinosi, che riguardano la donna all'interno della famiglia, come l'aborto, il divorzio, la contraccezione, e di aver quindi sopportato anche critiche pesanti e ingiuste.

È stata poi la volta della giornalista del TG3 Piemonte Milena Boccadoro, che ha parlato delle sue esperienze, in cui soprattutto è stata importante la capacità di lavorare in squadra per costruire qualcosa, condividendo obiettivi comuni.

Antonella Parigi, Direttrice del Circolo dei Lettori, ha fatto esperienze diverse nonostante la sua "pessima autostima". Da Promotion Manager a Marketing Manager per importanti aziende, a fondatrice della Scuola Holden con Baricco, ha dimostrato capacità imprenditoriali, che ora applica nel campo della cultura.

La Tavola Rotonda è stata chiusa dalla Presidente della Regione Piemonte, Mercedes Bresso, la quale ha ricordato gli ostacoli, le barriere all'ingresso delle donne in certi ambiti professionali, salvo la presenza di "quote". Comunque tutte le carriere sono contraddistinte da elementi di capacità e fortuna, ma alcune competenze specifiche richieste in particolari momenti possono fare la differenza, e ciò vale anche per gli uomini.

Infine, c'è stato un vivace dibattito, in cui sono emersi problemi comuni ed esperienze condivise.



## Bucarest, Romania, 12 maggio 2008 Seminario sull'uguaglianza di genere e l'imprenditoria femminile



Grazie al progetto UEAPME SME – Fit II, finanziato nell'ambito del PHARE Business Support Programme III, APID ha partecipato allo sviluppo e realizzazione di seminari in quattro diversi paesi europei, di cui il primo si è svolto a Bucarest. I prossimi saranno in Bulgaria, Croazia e Turchia.

L'obiettivo del progetto è che gli "acquis" europei vengano applicati dalle organizzazioni e dagli operatori economici dei paesi beneficiari nel mondo del lavoro e nella società civile.

A Bucarest APID è stata rappresentata da Silvia Sicheri che, con una efficace e brillante presentazione in Power Point, ha illustrato l'associazione, i suoi scopi, la sua attività e i progetti a cui partecipa. Inoltre, ha approfondito le tematiche delle pari opportunità in Italia attraverso gli organismi e la legislazione di riferimento, concludendo con le best practices in atto in Italia.

Da parte sua l'Associazione Nazionale delle Piccole e Medie Imprese rumena si è impegnata a dare il suo contributo per sostenere le azioni del progetto, che hanno i seguenti obiettivi:

- formazione dei formatori sulle buone prassi
- assistenza alle associazioni imprenditoriali affinché sviluppino attività di formazione per i propri associati in modo che il management, i metodi di produzione e di organizzazione del lavoro delle imprese si adattino agli standard europei
- assistenza alle associazioni imprenditoriali affinché sviluppino attività di consulenza tecnica alle aziende sulle loro varie attività, come per esempio il financial planning, la qualità, la cooperazione ecc.

APID si è resa disponibile a trasferire le proprie competenze in materia di imprenditoria femminile e pari opportunità. La cosa ha suscitato moltissimo interesse tra le partecipanti al seminario, che sentono la necessità di apprendere quali normative sulle pari opportunità sono state approvate in Italia, quali difficoltà affrontano le donne imprenditrici italiane e, più praticamente, vorrebbero sape-

re come si preparano i progetti comunitari e come potrebbero collaborare con APID nel quadro di un progetto finanziato dall'Unione Europea.

La Consigliera Sicheri ritiene che non si dovrebbero disattendere le loro aspettative, perché sono donne agguerrite, molto consapevoli delle loro capacità e delle loro potenzialità, che si scontrano con una cultura dove, a detta loro, sono ancora molti gli uomini che pensano che il posto delle donne sia solo la cucina.



### Torino, 19 maggio 2008 **Workshop di approfondimento sulla promozione e attuazione di politiche di bilanci pubblici gender oriented**

L'Assessorato alle Pari Opportunità della Provincia di Torino sta attuando un insieme di azioni definite nel "Piano di attività per la diffusione delle politiche di genere PRO.PO.STE" destinate a rafforzare e valorizzare le pari opportunità per tutte le donne che vivono e lavorano nei comuni del territorio provinciale. Al fine di presentare i contenuti e le modalità attuative di questa attività l'Assessorato ha invitato i rappresentanti di tutti gli enti locali e gli attori che aderiscono alla Rete di Parità nello Sviluppo Locale della Provincia di Torino a partecipare ad un incontro anche per proporre metodi, strumenti e prassi di Bilancio di Genere. Questo incontro si è svolto il 19 maggio presso la sede provinciale.

Le azioni previste consistono in un percorso di accompagnamento agli Enti Locali strutturato in due strumenti:

- un servizio di formazione con modalità di workshop replicato in varie sedi
- un servizio di consulenza con triplice modalità: front office, back office e on line.



### Torino, 21-23 maggio 2008 **Workshop "Stop agli stereotipi, via libera al talento!"**

Il Progetto "Break gender stereotypes, give talent a chance (VC/2007/0350)", ovvero "Stop agli stereotipi, via libera al talento!", che ha l'obiettivo di aumentare la consapevolezza nelle imprese sulla necessità di combattere gli stereotipi di genere, è entrato nel vivo della sua attività. Sono stati infatti organizzati a Torino tre giorni di workshop con tutti i referenti dei 15 paesi europei partner; per definire la struttura, i contenuti, le linee guida e il materiale didattico dei seminari che prenderanno il via nei prossimi mesi in tutte le nazioni aderenti al progetto.



L'iniziativa è coordinata dal Centro di Formazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL-ILO) e realizzata in partenariato con Eurochambres.

Oltre a offrire un'occasione per mettere in rete le diverse associazioni/istituzioni partecipanti, è stato il momento in cui i National Focal Point (NFP) e i National Expert (NE)

– in Italia rappresentati da Giovanna Boschis e da Barbara Chiavarino – hanno elaborato il toolkit che dovrà essere sperimentato dalle aziende al fine di "misurare" gli stereotipi di genere e di superarli.



### Torino, 21-24 maggio 2008 **Seminario "Israeliane e Palestinesi. Superare l'odio, costruire la pace"**

Il CIPMO – Centro Italiano per la Pace in Medio Oriente – ha come programma di coinvolgere le due società israeliana e palestinese al fine di creare ponti di dialogo e combattere i processi di disumanizzazione del nemico, che si sono acuiti dopo il fallimento del negoziato di Camp David e la seconda intifada. Per questo, e data l'impossibilità di fare eventi in quell'area martoriata, insieme all'Istituto di studi storici "Gaetano Salvemini", il CIPMO ha costruito un importante percorso di pace proprio a Torino, che si snoderà lungo tutto l'anno, con il sostegno di Regione Piemonte, Fondazione San Paolo e Camera di Commercio.

Il progetto nasce dall'idea che il ruolo svolto dalle donne è del tutto essenziale, perché esse aggiungono al loro impegno politico e sociale una specifica sensibilità umana e la volontà di dare un futuro ai loro figli e alle loro famiglie. Un sempre maggior numero di donne è ormai consapevole delle proprie responsabilità e del proprio diritto a partecipare alla soluzione del conflitto israelo-palestinese.

Il primo seminario si è svolto a maggio e Torino ha ospitato due delegazioni composte da 7 donne per parte, guidate da due figure prestigiose: Colette Avital, Vice-presidente della Knesset (il parlamento dello Stato ebraico) e Salwa Hebeid, vice ministro per le pari opportunità dell'ANP. Le loro organizzazioni lavorano per dar vita a un nuovo processo di riconciliazione tra le parti.

Le giornate di lavoro si sono articolate in riunioni plenarie e incontri riservati per permettere la reciproca conoscenza e una prima presa di contatto in vista di relazioni future. Un momento pubblico ha avuto luogo nel pomeriggio del 23 maggio e in esso sono stati invitati a parlare i rappresentanti degli Enti patrocinatori e la Presidente Giovanna Boschis Politano, che ha auspicato contatti e scambi di esperienze tra le delegate ed esponenti delle associazioni piemontesi.



### Torino, 27 maggio 2008 **Assemblea APID**

Si è svolta il 27 maggio 2008 l'Assemblea di APID Torino, durante la quale la Presidente Giovanna Boschis Politano ha presentato l'attività dell'associazione, soffermandosi su alcuni progetti anche in scala europea. "Questo – ha detto la Presidente – sottolinea la collaborazione che si è creata negli anni con organismi ed enti europei, la presenza su diversi tavoli di lavoro e la costanza nel creare network. In tal modo abbiamo dato all'associazione visibilità e prestigio all'estero." Inoltre, grazie a progetti regionali e nazionali si sono aiutate aziende a rischio di continuità ad affrontare i problemi incontrati e a rilanciare la loro attività. Il dialogo tra l'associazione e le istituzioni non è mai mancato, in modo che le istanze delle imprese al femminile possano arrivare nelle stanze giuste.

Per approfondire questo aspetto la Presidente ha elencato con dettagli utili gli organismi di cui APID fa parte, evidenziando il valore aggiunto che ne deriva per tutto il sistema API.

Per quanto riguarda il programma di attività per l'anno in corso sono stati ribaditi gli obiettivi principali, i mezzi di comunicazione usati per aggiornare le associate, i corsi di formazione attivati, i servizi di assistenza erogati.

Circa i progetti, in cui APID è capofila o partner, due di essi riguardano il Programma Regionale nell'ambito della legge 215/92, uno sulla videoconferenza è promosso dalla Camera di Commercio di Torino, uno rientra nel Phare Business Support Programme e uno è con l'OIL-ILO.

All'Assemblea hanno partecipato numerose le socie, il vertice di API Torino, lo staff e i consulenti che collaborano abitualmente con l'associazione.



## Roma, 28 maggio 2008 Seminario "Azioni positive, valutazione dei risultati ottenuti, proposte per il futuro"

Il seminario organizzato dal Comitato Nazionale di Parità e Pari Opportunità nel Lavoro è stato aperto dal Ministro del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, Maurizio Sacconi. Obiettivo dell'incontro era fare una panoramica delle discriminazioni di genere sui luoghi di lavoro e presentare il ruolo e i nuovi compiti del Comitato nelle politiche di prevenzione e rimozione. La seconda parte dell'incontro è stato invece dedicato al rapporto di monitoraggio sui progetti di azione positiva realizzati tra il 2001 e il 2004. Al termine del seminario si è tenuta una conferenza stampa.



## Rimini 4 giugno 2008 Convegno "Migliorare la qualità del lavoro e della vita attraverso la Corporate Social Responsibility"

Il convegno è stato l'occasione per presentare i risultati della ricerca "Politiche di CSR promosse dalle istituzioni e dalle associazioni imprenditoriali in Italia. Lavoro e qualità della vita" curata dall'Osservatorio Operandi in collaborazione con ALTIS e Fondazione Nomisma.

APID ha risposto all'appello della Fondazione Nomisma compilando un questionario sull'uso della responsabilità sociale in azienda ed è stata quindi chiamata a illustrare le sue buone prassi durante il convegno finale.

## Modena, 6-7 giugno 2008 Incontro Apid Nazionale

La Presidente di APID Modena, Daniela Ascari, ha invitato tutte le colleghe delle APID territoriali a ritrovarsi a Modena, in occasione dei festeggiamenti del 4° anniversario della costituzione della locale APID, per un momento di festa e di confronto sui programmi e gli obiettivi del gruppo.

*"È intento comune fissare una linea programmatica – ha precisato la Presidente Ascari – che ci accomuni tutte con l'obiettivo di fare impresa e fare rete, utilizzando ad esempio lo strumento della tele-conferenza. Vogliamo e dobbiamo portare la nostra voce a Roma".* A questo proposito la Presidente Giovanna Boschis Politano si è soffermata sul valore aggiunto dei posti della rappresentanza. Ha poi ricordato che *"...non ci sono direttori generali donne nelle ASL, le donne primario sono in tutto il 9,9%, ci sono 2 rettori di Università donna su 83, per non parlare dei consigli di amministrazione delle imprese"*. Sono state due giornate di proficui contatti e consigli reciproci.



## Torino, 8 giugno 2008 Giornata mondiale dell'ambiente

Piazza Castello ha ospitato una giornata di campagna della COLDIRETTI Torino per sensibilizzare il pubblico sui vantaggi ambientali nel consumare prodotti del territorio. Il programma ha previsto un percorso guidato tra stand informativi sui prodotti, sui servizi per le mense, sul turismo. C'era anche un mercato con 50 banchi di aziende agricole del Piemonte con prodotti tipici e di stagione e una esposizione di attrezzi agricoli d'epoca.



Segue a pag. 6

## L'intervista

Assessore  
**TERESA MIGLIASSO**

**Assessore, La preghiamo di illustrarci quali sono gli strumenti e i progetti della Regione Piemonte per agevolare e assistere l'imprenditoria femminile.**

Ci sono molte iniziative importanti sul territorio, delle maggiori delle quali si è parlato durante il convegno. In particolare, vorrei ricordare l'esperimento del mentoring, che ha permesso a 14 neo-imprenditrici di apprendere il "mestiere" attraverso la condivisione delle proprie problematiche con imprenditrici già affermate, che hanno trasmesso loro la voglia di fare bene, le hanno aiutate ad aumentare la propria autostima e la capacità di gestire i rapporti con gli altri. Queste mentor hanno poi fatto un'esperienza utile, di crescita per loro stesse, grazie al percorso comune con una persona più giovane e con idee innovative. Sono anche nate amicizie e ci sono chiari esempi di solidarietà e complicità tra donne.

Un altro progetto importante è stato quello dell'attivazione di sportelli di assistenza tecnica per imprese a rischio di continuità, gestiti da APID e da altre associazioni datoriali su tutto il territorio regionale. La prospettiva della chiusura di un'attività in cui si è creduto costituisce uno smacco grave per una donna e comporta una minore capacità di fare scelte coraggiose, di cogliere opportunità, con il rischio di avvitamento progressivo, insieme alla compromissione di un patrimonio personale. Gli sportelli non erogano finanziamenti, ma danno consulenza per superare le difficoltà.

Infine vorrei citare l'art. 9 della legge 53/2000 sulla conciliazione e la flessibilità di orario, che riguarda uomini e donne, ma interessa particolarmente le donne che devono assentarsi per maternità, questioni di salute o cure parentali. Però su questa legge ci sono poche domande e avanzano fondi. È opportuno farlo sapere.

**Questo è forse dovuto alla difficoltà di trovare figure di sostituzione.**

In effetti manca una cultura della valorizzazione del lavoro, che non dovrebbe essere legata alla presenza fisica, ma al raggiungimento degli obiettivi. Da parte nostra, intendiamo costituire un albo o banca dati in cui inserire i curricula di figure disponibili e qualificate per preparazione ed esperienza, per sostituire lavoratrici autonome con problemi, naturalmente nel pieno rispetto della privacy e con chiari patti di non concorrenza.

**Come va l'occupazione femminile in Piemonte?**

Negli obiettivi di Lisbona è stato fissato, come traguardo per tutti i paesi membri, un tasso di occupazione femminile pari al 60%. Il dato italiano è 46,3%, mentre quello pie-

montese è 56,39% con un trend di crescita sempre positivo negli ultimi 10 anni. Attualmente le donne occupate in Piemonte sono più di 800.000, di cui circa il 22% svolge un lavoro indipendente, e si è notato che le donne tendono ad assumere altre donne. Precisiamo inoltre che questi buoni risultati si manifestano in particolare nelle piccole aziende, vista anche la crisi della grande industria.

**E fra le imprenditrici c'è un'incidenza di imprenditrici straniere?**

Il numero consistente di imprenditrici extra-comunitarie o comunitarie dei paesi dell'Est sfata l'idea che queste persone vengano in Italia solo per fare le badanti. Nella realtà, appena possono, essendo spesso con scolarità alta e buon livello di qualificazione, si rendono autonome e avviano loro attività in molti casi con successo, anche perché la nostra società non è chiusa come si dice, ma è pronta a farsi contaminare da culture diverse, per esempio nell'abbigliamento e nell'alimentare.

**Quanto ritiene che la formazione sia importante per le nuove imprenditrici?**

Una informazione approfondita, una formazione adeguata e un aggiornamento continuo sono fondamentali per l'avvio di qualunque iniziativa, per svolgere tutte le necessarie analisi ex-ante e per muoversi correttamente in un mondo complesso e molto regolamentato come il nostro.

A proposito di formazione, vorrei ricordare che, come Assessore all'Emigrazione, ho finanziato un progetto, realizzato con grande soddisfazione dalla Scuola di Amministrazione Aziendale, per figli di piemontesi residenti all'estero.

Erano uomini e donne, ma le donne hanno veramente dimostrato che l'intelligenza femminile è in movimento.

**Pensa che il grado di fiducia delle imprenditrici nei confronti delle istituzioni sia aumentata?**

Penso che il fare sistema, il creare reti fra noi istituzioni e le associazioni imprenditoriali abbia dimostrato che siamo più vicine alle esigenze delle aziende, che il nostro lavoro comune per l'ascolto e soprattutto per la realizzazione di iniziative concrete abbia potenziato la fiducia delle imprenditrici, che spesso sono diventate ambasciatrici del fare presso altre donne. E questo, a mio avviso, aumenta il tasso di democrazia.

**Desidera fare altre osservazioni?**

Ritengo che le iniziative illustrate siano senz'altro importanti per il territorio, ma non siamo al capolinea, anche perché il mercato impone sempre nuove sfide. Il nostro è quindi un impegno a conoscere sempre più le donne che fanno impresa e le loro esigenze, per poter decidere misure appropriate.



## Veliko Tarnovo, Bulgaria

12 giugno 2008

### Secondo seminario sull'uguaglianza di genere e l'imprenditoria femminile

**S**empre nell'ambito del progetto UEAPME finanziato dal Phare Business Support Programme III, si è svolto il secondo seminario, dopo quello di Bucarest del 12 maggio, destinato agli organismi di assistenza all'imprenditoria femminile della Bulgaria.

Anche in questo caso la Consigliera Silvia Sicheri, in rappresentanza di APID, ha presentato la situazione italiana, suscitando un vivissimo interesse tra le partecipanti.



## Bruxelles, 12-14 giugno 2008 Comitato Direttivo ed Esecutivo di FEM

**S**i è svolto a Bruxelles il Comitato Direttivo ed Esecutivo di FEM, a cui hanno partecipato numerose associate. Dopo le formalità d'uso si è discusso sull'ammissione di nuovi membri, sulla collaborazione con l'UEAPME e sulla possibile registrazione di FEM come organizzazione di diritto belga.



## Torino, 13 giugno 2008 Convegno Gruppo Giovani Imprenditori API Torino

**N**ella prestigiosa sede del Salone degli Svizzeri a Palazzo Reale si è svolto il convegno promosso dal Gruppo Giovani Imprenditori su "La sicurezza del lavoro ed il nuovo Testo Unico", che ha affrontato e discusso le problematiche connesse con la nuova legislazione sulla sicu-

rezza nel posto di lavoro e le sanzioni a cui gli imprenditori possono andare incontro.



## Roma, 18 giugno 2008 Evento nazionale di presentazione del primo Giro d'Italia delle donne che fanno impresa

**I**l forte impegno del Sistema Camerale sull'imprenditoria femminile ha contribuito a diffondere la consapevolezza dell'importanza della componente femminile per lo sviluppo economico di tutto il Paese ed ha permesso inoltre di attivare la rete di quasi 100 Comitati per l'imprenditoria femminile, risorsa fondamentale per tutti i soggetti del territorio. Per la costituzione ed il funzionamento dei Comitati l'Unioncamere, insieme alle associazioni di categoria, ha predisposto delle "Linee guida, utile vademecum per chi opera in questo settore.

Parallelamente a questa, l'Unioncamere sta lanciando un'altra iniziativa che consiste in un "Giro d'Italia", una manifestazione itinerante in cinque tappe, con questi obiettivi:

- Rilanciare l'impegno del Sistema Camerale per promuovere, sostenere e valorizzare le donne che fanno impresa.
- "Mostrare" le imprenditrici con i loro talenti, capacità, esperienze.
- Lanciare alcune idee e progetti nuovi tra istituzioni e società: accesso al credito come nuovo diritto, una idea di sviluppo locale che includa la responsabilità sociale, sostenere la presenza delle donne nei luoghi decisionali.
- Far maturare azioni che favoriscano l'innovazione e la qualità d'impresa.
- Inaugurare un avvenimento con cadenza annuale per tutti i soggetti che hanno responsabilità nello sviluppo economico, sociale, culturale del paese.

Dopo l'evento di Roma, considerato di apertura del "giro" e di lancio dell'intera manifestazione, le tappe successive, con temi in discussione sempre diversi, sono:

- Firenze, 19 giugno 2008
- Torino, 20 giugno 2008
- Piacenza, 21 giugno 2008
- Palermo, 23 giugno 2008
- Bari, 24 giugno 2008

A Roma è stato anche presentato un bando di concorso per l'assegnazione di una "maglia rosa", un premio "differente", ideato costruito e aggiudicato da donne da assegnarsi ad una imprenditrice o ad un imprenditore che si sia distinto per la presenza nel consiglio di amministrazione di una percentuale rilevante di donne, per la caratterizzazione dell'impresa come impresa responsabile e per l'adozione di forme flessibili di lavoro.



## Torino, 20 giugno 2008 Convegno e Tappa del Giro d'Italia delle donne che fanno impresa

**L**a tappa di Torino, il 20 giugno, aveva come tema chiave "L'accesso al credito come opportunità per l'imprenditoria femminile" ed è stato svolto come tavola ro-

## L'approfondimento

### Sulle donne incombe ancora il soffitto di cristallo Una relazione dell'UE

**N**onostante i progressi registrati di recente, le donne in Europa sono ancora escluse dai vertici della politica e dell'economia, constata una nuova relazione della Commissione europea. In tutta l'UE 24% dei parlamentari sono donne – rispetto al 16% di dieci anni fa – e analoga è la proporzione di donne che occupano incarichi ministeriali. Nel settore privato, gli uomini occupano ancora 9 posti su 10 nei consigli di amministrazione delle grandi imprese e rappresentano i due terzi dei direttori di aziende. La relazione appare l'8 marzo, in coincidenza con la Giornata internazionale della donna, e precede una nuova rete europea di donne al comando che verrà inaugurata nel corso di quest'anno.

"I progressi realizzati nell'accrescere il numero di donne che occupano posti decisionali sono stati troppo lenti. Se crediamo nei valori della democrazia non possiamo lasciare la metà della popolazione fuori dalle strutture di comando", ha affermato Vladimír Špidla, commissario responsabile per le pari opportunità. "La parità di genere è anche un elemento positivo sul piano economico. Le nostre economie devono valorizzare appieno tutti i talenti di cui disponiamo se vogliamo affrontare la competizione globale. Dobbiamo perciò infrangere una volta per tutte il soffitto di vetro!".

La relazione, *"Donne e uomini nel processo decisionale 2007 – Analisi della situazione e tendenze"* indica che la proporzione di donne che siedono nei parlamenti nazionali è aumentata di circa la metà, passando dal 16% nel 1997 al 24% nel 2007. Tale percentuale è ancora ben al di sotto della cosiddetta massa critica del 30% ritenuta necessaria affinché le donne esercitino un'influenza sensibile sulla politica. Il Parlamento europeo supera di poco questa massa critica (31%).

Mediamente gli uomini superano le donne tra i mini-

stri nei governi nazionali in un rapporto di tre a uno (24% donne, 76% uomini).

Le donne sono anche ampiamente sottorappresentate nelle sfere decisionali dell'economia. Le banche centrali di tutti e 27 gli Stati membri dell'UE sono dirette da un governatore uomo. In Europa più del 44% di tutti i lavoratori sono donne, ma soltanto il 32% dei dirigenti d'azienda (direttori generali, direttori e amministratori di piccole imprese) sono donne. La sottorappresentazione delle donne ai vertici è un fenomeno ancora più marcato nelle grandi imprese – vale a dire le imprese di ciascun paese tra le più quotate in borsa – in cui sono gli uomini a occupare circa il 90% dei posti nel consiglio di amministrazione, una cifra che ha dato pochi segni di miglioramento negli ultimi anni.

Si sono registrati importanti progressi per quanto concerne la promozione delle donne nelle amministrazioni centrali degli Stati membri dell'UE nelle quali esse occupano quasi il 33% dei due scaglioni più alti della gerarchia rispetto al 17% del 1999. La proporzione di donne che occupano posizioni analoghe nelle istituzioni dell'UE è migliorata anch'essa passando dal 14% a poco meno del 20% nello stesso periodo, anche se c'è ancora molto da fare.

Il ruolo primario per realizzare un migliore equilibrio tra i generi nel processo decisionale ricade sul livello nazionale, ma la Commissione europea coadiuva tali sforzi raccogliendo, analizzando e diffondendo dati comparabili sul persistere dei divari di genere, in particolare grazie alla sua banca dati sulle donne e gli uomini nel processo decisionale. La Commissione istituirà più avanti nel corso di quest'anno una nuova rete europea di donne al comando per incoraggiare lo scambio di esperienze e di buone pratiche tra tutti i 27 paesi dell'UE.

#### SPAZIO ALLE ASSOCIATE

Per i prossimi numeri ci piacerebbe ricevere articoli su argomenti inerenti al mondo dell'imprenditoria che vi stanno particolarmente a cuore.

Contattateci per avere ulteriori notizie ai numeri 011.4513282/144

tonda durante un convegno, dal titolo "Iniziativa di informazione e supporto per lo sviluppo dell'imprenditoria femminile in Piemonte". Nella sessione mattutina il convegno è stato aperto da Teresa Angela Migliasso, Assessore Welfare e Lavoro della Regione Piemonte, che ha illustrato gli interventi regionali diretti al sostegno, al consolidamento e allo sviluppo dell'imprenditoria femminile. La Presidente APID Giovanna Boschis Politano ha invece parlato delle azioni di assistenza e rilancio per le imprese in difficoltà. Alcune testimonianze hanno poi portato un contributo sul mentoring in Piemonte.



#### Palermo, 23 giugno 2008 Quarta tappa del "Giro d'Italia delle donne che fanno impresa"

**S**i è svolta a Palermo l'unica tappa siciliana di uno speciale "Giro d'Italia delle donne che fanno impresa", tenutasi presso la Camera di commercio di Palermo in cui ha visto la presentazione dei dati dell'osservatorio dell'imprenditoria femminile, con un excursus storico dal gennaio 2003 al dicembre 2007, con un approfondimento sia sui territori che sui settori e un focus sulla presenza delle donne nelle imprese femminili e non. Le imprese rosa palermitane (1.434) sono precedute al nono posto dalle catanesi

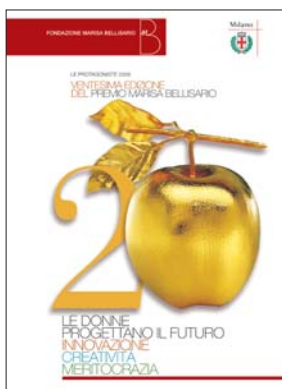
(1.552), ma tra le province che crescono maggiormente, in percentuale, per presenza di imprenditoria femminile, prima assoluta in Italia è Enna (+21,34). Il dato nell'Isola, nel periodo 2007/2003, evidenzia che in percentuale l'impresa "rosa" cresce del 6,59%, contro il 2,84% del totale delle imprese. Questi i numeri: in Sicilia sono 101.809 le imprese femminili, una percentuale sul totale delle aziende siciliane del 25,81%, dato che si pone in media, rispetto all'intero territorio nazionale.

Il convegno incentrato sul tema "Una proposta per l'impresa: fare rete, internazionalizzare, crescere" ha visto la partecipazione, in qualità di relatrice, della Presidente Giovanna Boschis Politano; è stata coinvolta oltre alla Sicilia la regione Calabria.



## Milano, 26 giugno 2008 XX edizione del Premio Marisa Bellisario

La Fondazione Marisa Bellisario ha organizzato una festa per la cerimonia di consegna dei premi annuali, che è stata aperta dai saluti istituzionali di Lella Golfo e di Letizia Moratti, a cui è seguita la presentazione di una ricerca "Le donne progettano il futuro. Innovazione - Creatività - Meritocrazia". C'è stato quindi un talk show con le conclusioni di Mariastella Gelmini, Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Era previsto un concerto con la partecipazione di Ornella Vanoni e Massimo Ranieri.



# ...PROGETTI PER IL FUTURO

## Torino, 7-8 luglio 2008 Seminario del Centro Internazionale di Formazione dell'ILO

Il Progetto "Stop agli stereotipi, via libera al talento!" avrà un ulteriore momento d'incontro per le aziende, con lo scopo di esaminare costi, benefici e strumenti per valorizzare i talenti attraverso azioni di parità.

L'iniziativa, voluta dalla Commissione Europea, è coordinata dal Centro Internazionale di Formazione dell'ILO con la collaborazione di APID e di Retecamere.

## Torino, 27 giugno 2008 Incontro informativo sul progetto "Stop agli stereotipi, via libera al talento!"

Nell'ambito del progetto in cui APID, con Retecamere, è partner operativo, il Centro Internazionale di Formazione dell'OIL-ILO ha invitato gli operatori a un incontro di presentazione delle opportunità offerte dall'iniziativa.

Una gestione equa e paritaria delle risorse umane porta vantaggi sia alle imprese sia alle persone che vi lavorano. Il progetto offre alle PMI strumenti e metodologie, nonché formazione e consulenza, finalizzata al miglioramento della competitività e della produttività aziendale attraverso una buona gestione delle risorse umane in una dimensione di genere.

In tale occasione la Presidente Giovanna Boschis Politano e Barbara Chiavarino hanno presentato il lavoro svolto sulle metodologie, con la realizzazione del "toolkit".



## Varie sedi piemontesi, giugno-settembre 2008 Seminari Rete di Parità

Il Servizio Pari Opportunità e Politiche dei Tempi della Provincia di Torino sta organizzando una serie di incontri di presentazione e di trasferimento dell'esperienza della "Rete di Parità nello Sviluppo Locale" a tutte le altre Province del Piemonte con la finalità di promuovere una Rete analoga a quella torinese all'interno di ogni Provincia.

I sette seminari, previsti tra giugno e settembre, saranno impostati come momenti di presentazione, discussione e condivisione dei contenuti e della metodologia della Rete della Provincia di Torino, illustrandone la strategia, le azioni, l'esperienza, il valore che negli anni ha assunto per gli attori del territorio.

APID è stata invitata a partecipare agli incontri in qualità di relatrice, visto il suo ruolo attivo all'interno della Rete torinese.

## Sofia, Bulgaria, 25-27 settembre 2008 1ª Edizione del Forum Internazionale dell'Imprenditoria Femminile

L'APID è stata invitata ad offrire il suo patrocinio e la sua collaborazione per la realizzazione del Forum Internazionale, in programma a Sofia in settembre, dall'Associazione Selena, gruppo di donne associate con l'obiettivo di creare tavoli di lavoro tra operatrici bulgare e italiane e di trasferire in Bulgaria l'esperienza ed il know-how italiano.

Il Forum è programmato sul modello di quelli di Milano e Bari e di Gammadonna svoltisi nel 2007.

**DONN** Notiziario Apid Newsletter bimestrale supplemento ad API FLASH

Progetto grafico e redazione MB Videostudio - Torino

Stampa Mariogros Industrie Grafiche S.p.A. - Torino