{WE|CO|RE}
WomEn COoperating for cybeRsEcurity

Interreg
France – Italia ALCOTRA

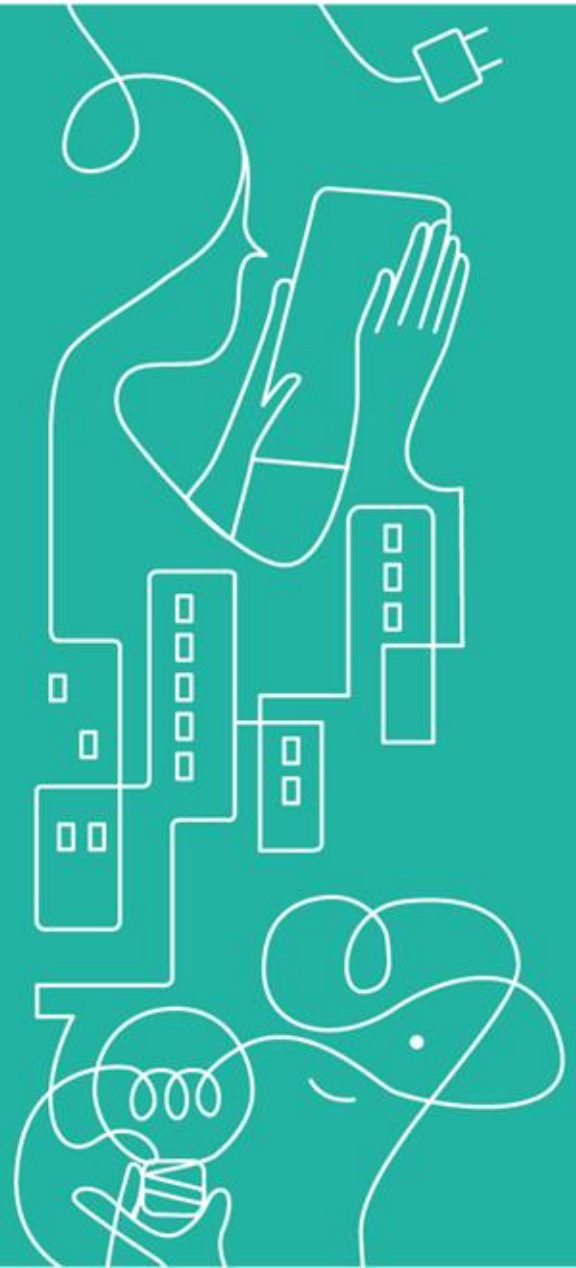
KICK OFF MEETING

{WE|CO|RE}

WomEn COoperating for cybeRsEcurity

Programme Interreg VI A
France - Italia ALCOTRA
2021 - 2027

Programma Interreg VI A
France - Italia ALCOTRA
2021 - 2027



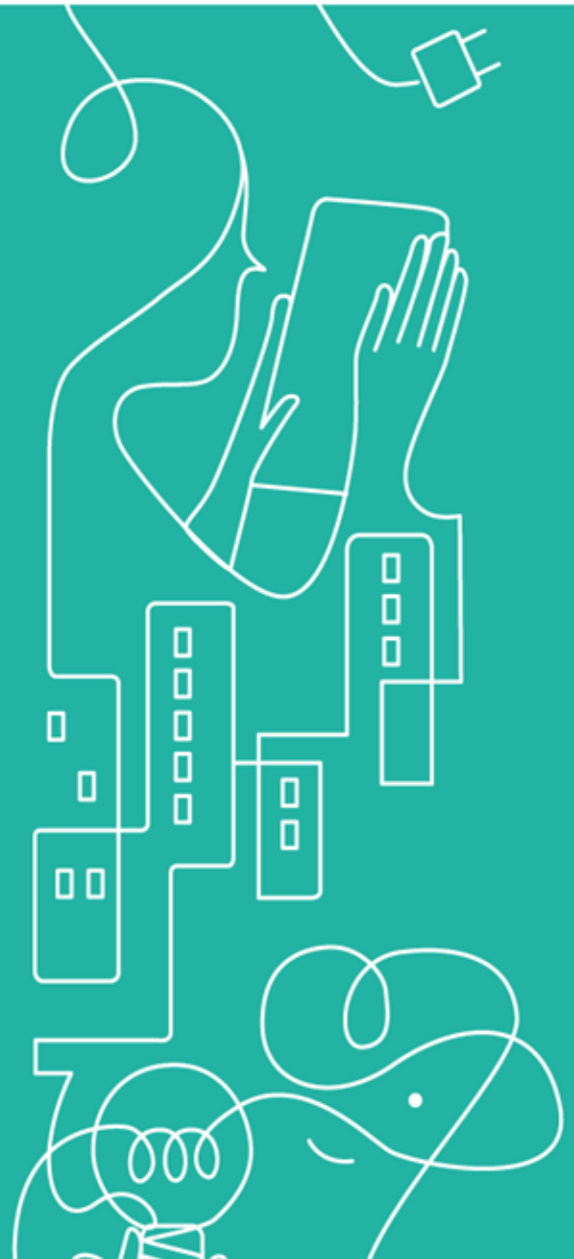
PRESENTAZIONE DEL MICROPROGETTO
WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

Il microprogetto WE.CO.RE "WomEn COoperating for cybeRsEcurity" è un'azione pilota realizzata congiuntamente da APID Torino – Associazione Imprenditorialità Donna e due startup dell'ecosistema Nicestartup della Città Metropolitana di Nizza (Alpi Marittime), gestite da donne impegnate nella parità di genere e nella cooperazione transfrontaliera: TalentCoin e Bkube, per rispondere al bisogno attuale di una strategia digitale al servizio del tessuto imprenditoriale, nella prospettiva di coinvolgere maggiormente le PMI ed attuare un reskilling ed upskilling sulla cybersecurity nei sistemi aziendali e creare, in questo modo, sinergie tra i due ecosistemi (Piemonte – Alpi Marittime) nel quadro dell'Alleanza transfrontaliera delle Alpi del Sud per la cooperazione bilaterale Italia – Francia .



PRÉSENTATION DU MICROPROJET WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

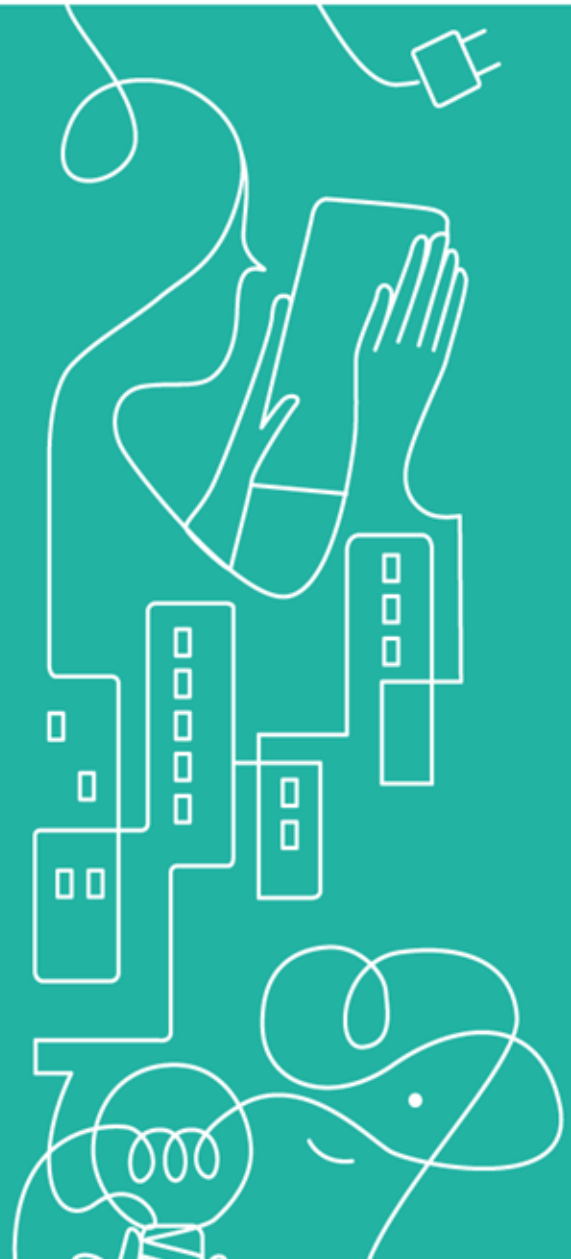
Le microprojet WE.CO.RE « Women COoperating for cybeRsEcurity » est une action pilote menée conjointement par l'APID Turin – et deux startups de l'écosystème Nicestartup de la Ville Métropolitaine de Nice (Alpes-Maritimes), gérées par des femmes engagées pour l'égalité des genres et la coopération transfrontalière : TalentCoin et Bkube, pour répondre au besoin actuel d'une stratégie numérique au service du tissu entrepreneurial, en vue d'impliquer davantage les PME et de mettre en œuvre une reconversion et une montée en compétences en matière de cybersécurité dans les systèmes d'entreprise et ainsi créer des synergies entre les deux écosystèmes (Piémont - Alpes Maritimes) dans le cadre de l'Alliance transfrontalière Alpes du Sud pour la coopération bilatérale Italie - France.



PRESENTAZIONE DEL MICROPROGETTO WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

RUOLO DI APID NEL MICROPROGETTO WE.CO.RE.

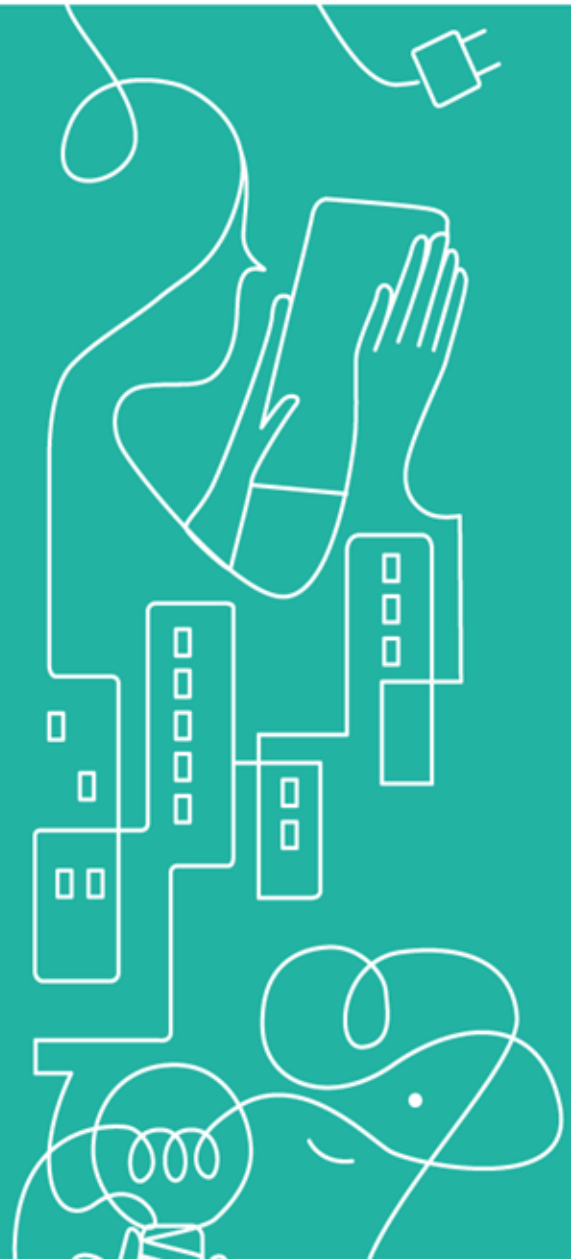
APID, in qualità di ente coordinatore del progetto, si occupa della gestione generale e del reporting tecnico e finanziario, provvedendo alla raccolta periodica di input dai partner e alla produzione dei report richiesti dal Segretariato ALCOTRA. Inoltre, APID sta selezionando almeno 10 aziende (20 dipendenti) nel quadro delle attività di progetto. In ultimo, APID si occupa della produzione dei contenuti di comunicazione (bilingui) da disseminare sui propri social e da fornire ai partner di progetto per le attività di disseminazione, e della valutazione di impatto sia a livello di progetto sui beneficiari, che a livello di performance del consorzio.



PRÉSENTATION DU MICROPROJET WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

RÔLE DE L'APID DANS LE MICROPROJET WE.CO.RE.

L'APID, en tant chef de file du microprojet, s'occupe de la gestion générale et du reporting technique et financier, en assurant la collecte périodique des contributions des partenaires et la production des rapports demandés par le Secrétariat d'ALCOTRA. Par ailleurs, l'APID sélectionne au moins 10 entreprises (20 salariés) dans le cadre des activités du projet. Enfin, l'APID s'occupe de la production de contenus de communication (bilingues) à diffuser sur ses réseaux sociaux et à fournir aux partenaires du projet pour les activités de diffusion, et de l'évaluation de l'impact tant au niveau du projet sur les bénéficiaires qu'au niveau de la performance du consortium.



Oggetto del Corso di formazione: Acquisizione e Potenziamento di nuove competenze per la resilienza digitale per l'industria 4.0 e suo sviluppo transfrontaliero: inclusione, sicurezza, sostenibilità per le PMI italo – francesi responsabili e impegnate nell'attuazione di strategie di cybersicurezza



Benvenuti e Grazie per aver aderito al Programma di formazione WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

Ricordiamo gli obiettivi del Programma WE.CO.RE.:

ACCOMPAGNARE LE PMI in una trasformazione digitale sicura attraverso una serie di attività testate:

1. **Azione Pilota sviluppata congiuntamente**: una formazione di durata totale di 32 ore, su 4 ore per sessione dalle ore 9:30 alle ore 13:30, i lunedì del calendario a partire dal mese di Maggio e fino al mese di Settembre 2025, sviluppati congiuntamente dai 3 partners coinvolti e basati sui bisogni reali delle aziende (raccolti in sede di questionario di valutazione *ex ante*);
2. **Soluzioni sviluppate congiuntamente:** un sistema coordinato di elaborazione di piani d'azione individuali per le imprese coinvolte nel Programma (Piano di Transizione sulla Cybersicurezza): Il Microprogetto WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity mira a realizzare i seguenti indicatori di risultato: RCR 104 Soluzioni adottate o intensificate dalle organizzazioni: 15 questionari di valutazione ex ante; 15 questionari ex post di misurazione dei progressi ottenuti con la formazione; 15 Piani di Miglioramento sulle strategie aziendali di cybersicurezza.

Objet de la formation: Développement de compétences et résilience numérique pour l'industrie 4.0 et son développement transfrontalier : inclusion, sécurité, durabilité pour les PME franco-italiennes responsables et engagées

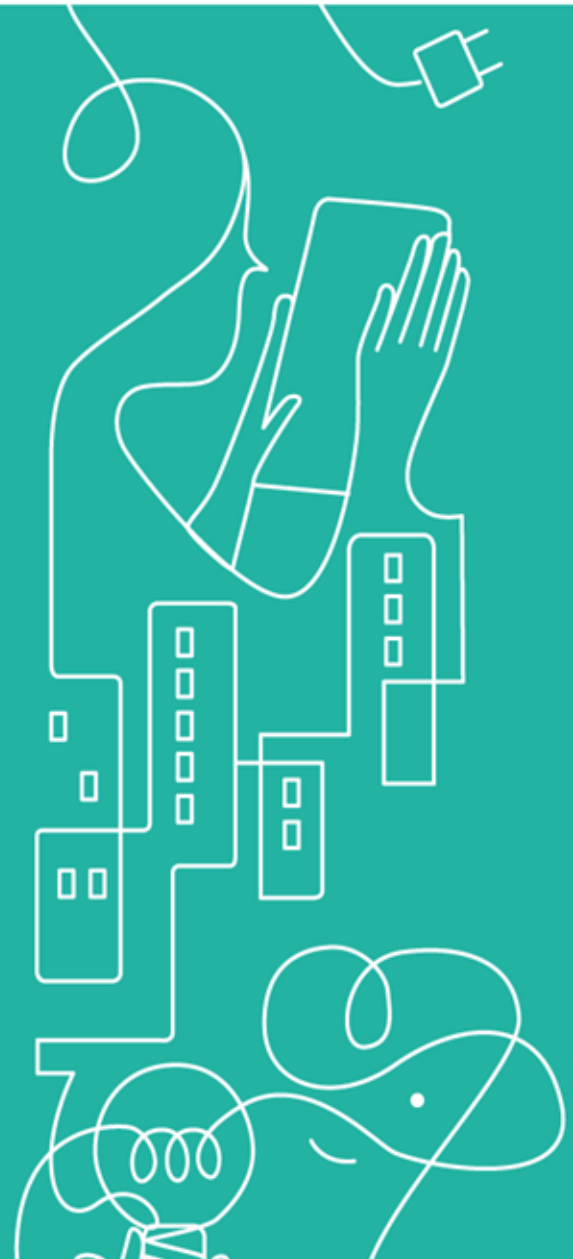
Bienvenue et merci d'avoir rejoint le WE.CO.RE. Programme de formation. – Femmes coopérant pour la cybersécurité

Rappelons-nous les objectifs du WE.CO.RE. Programme:

ACCOMPAGNER les PME dans une transformation numérique sécurisée à travers une série d'activités testées :

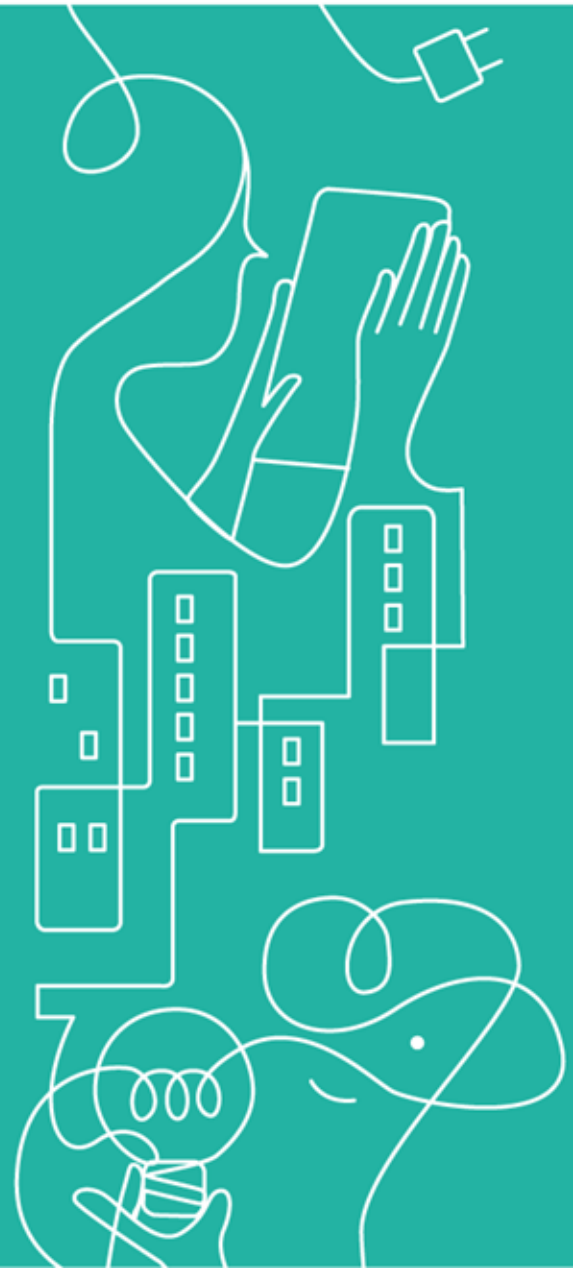
Action Pilote développée conjointement : un parcours de formation d'une durée totale de 32 heures, réparties sur 4 heures par session de 9h30 à 13h30, les lundis du calendrier à partir de mai jusqu'en septembre 2025, développé conjointement par les 3 partenaires impliqués et basé sur les besoins réels des entreprises (recueillis lors du questionnaire d'évaluation ex ante) ;

Solutions élaborées conjointement : un système coordonné pour l'élaboration de plans d'action individuels pour les entreprises impliquées dans le Programme (Plan de transition vers la cybersécurité) : le microprojet WE.CO.RE. – Women COoperating for cyberSécurity vise à atteindre les indicateurs de résultats suivants : RCR 104 Solutions adoptées ou intensifiées par les organisations : 15 questionnaires d'évaluation ex ante ; 15 questionnaires ex-post mesurant les progrès réalisés avec la formation ; 15 plans d'amélioration des stratégies de cybersécurité des entreprises.



PRESENTAZIONE DEL MICROPROGETTO WE.CO.RE. WomEn COoperating for cybeRsEcurity

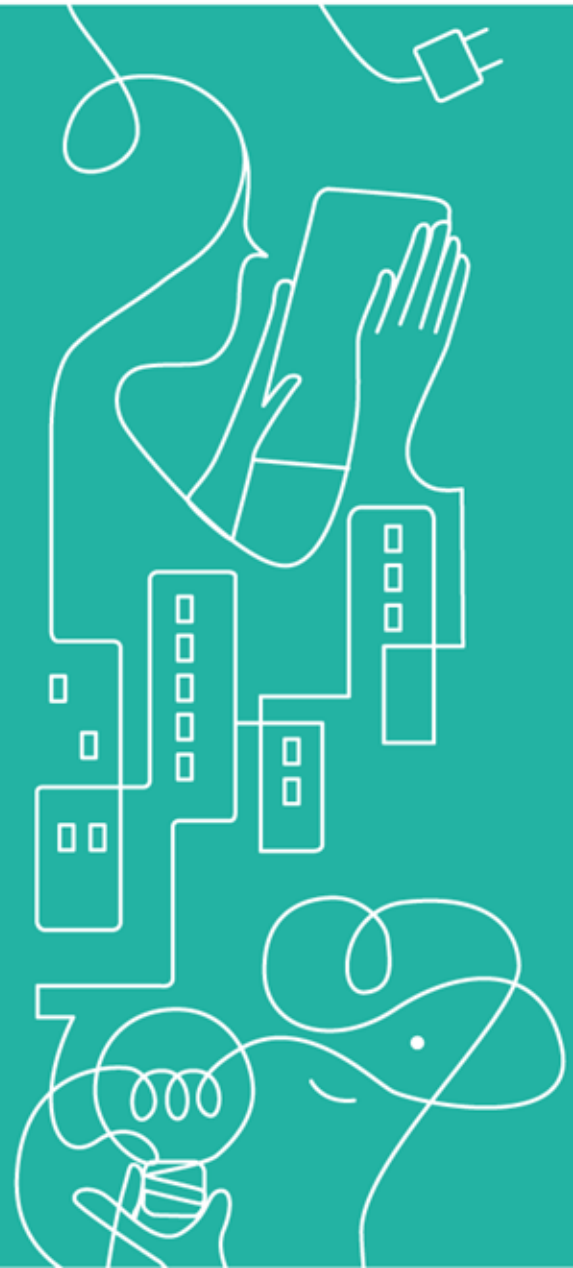
Con WE.CO.RE. Le PMI femminili potranno intraprendere la trasformazione digitale in modo cosciente e sicuro, creando così un ecosistema imprenditoriale più innovativo, inclusivo e resiliente.



PRÉSENTATION DU MICROPROJET WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

Avec WE.CO.RE. les PME féminines pourront aborder la transformation numérique de manière consciente et sûre, créant ainsi un écosystème entrepreneurial plus innovant, inclusif et résilient

.



LISTA DEI MODULI FORMATIVI WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

Modulo 1: Introduzione all'Intelligenza artificiale e alla Cybersecurity e le loro applicazioni professionali di base (identificazione degli obiettivi)

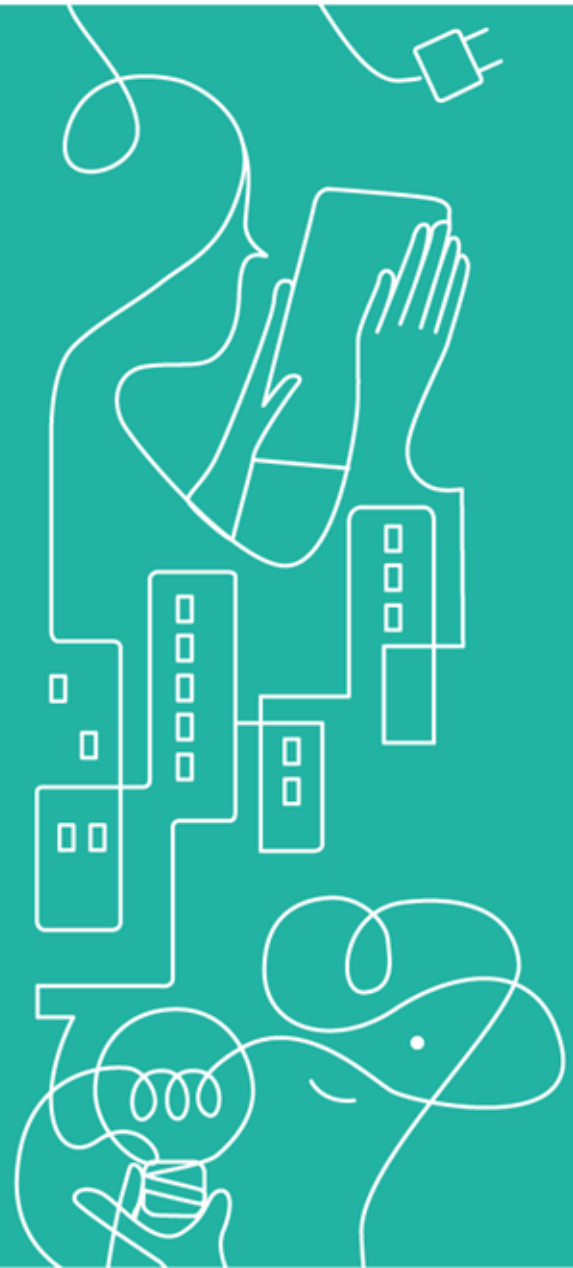
Modulo 2: L'IA, la sicurezza dei dati e il miglioramento delle performance professionali
Modulo 3: L'IA e la cyber by design e l'ampliamento transfrontaliero delle imprese (livello di crescita e di distribuzione transfrontaliero)

Modulo 4: Laboratorio: utilizzo di strumenti propri dell'Intelligenza artificiale

Modulo 5: Strategie di integrazione dell'Intelligenza artificiale, della sicurezza informatica, del cloud nelle attività professionali e ammodernamento dei processi (vantaggi concorrenziali)

Modulo 6: Alfabetizzazione e riflessioni sull' Intelligenza artificiale e la sicurezza informatica attraverso prospettive differenti, responsabili e durature

Modulo 7: Pianificare la propria rivoluzione industriale 4.2



LISTE DES MODULES DE FORMATION WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

Module 1: Introduction à l'IA et la cyber et leurs applications professionnelles de base (identification des finalités)

Module 2: L'IA, la sécurisation de données utiles et l'amélioration des performances professionnelles

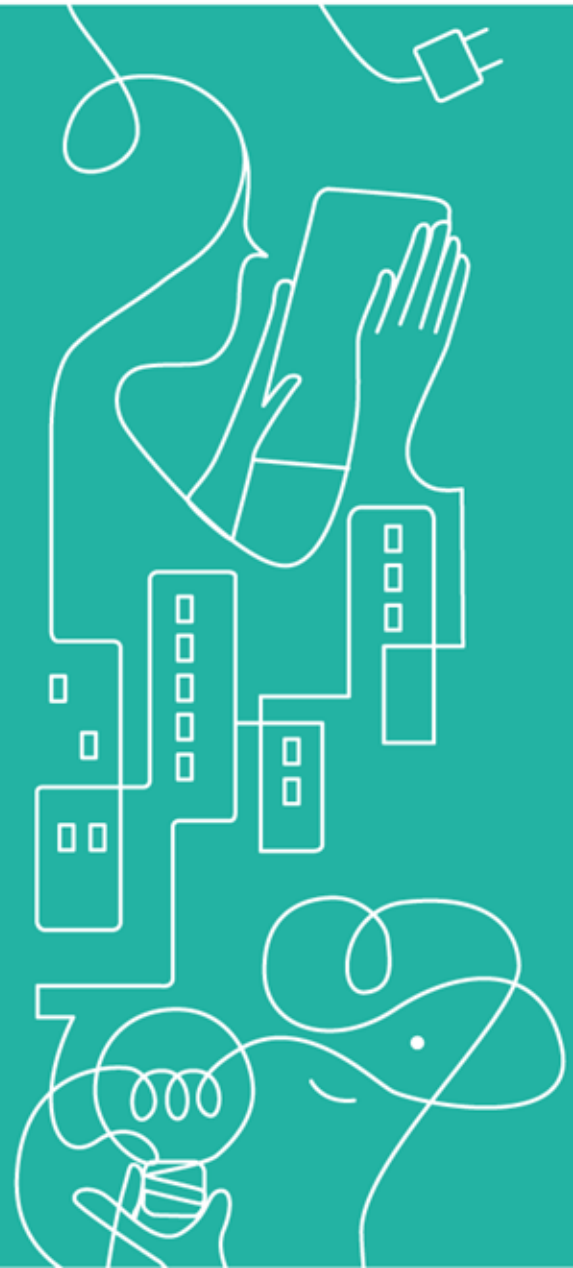
Module 3: L'IA et la cyber by design et l'expansion transfrontalière des entreprises (leviers de croissance et de déploiement transforntalier)

Module 4: Atelier pratique: Expérimentation avec des outils d'IA, des box, des sondes et une approche souveraine

Module 5: Stratégies d'intégration de l'IA, de la cyber, du cloud dans son activité professionnelle et modernisation des processus (avantage concurrentiel)

Module 6: Acculturation et réflexion sur l'IA et la sécurité à travers une perspective différente débiaisée, responsable et durable

Module 7: planifier sa révolution industrielle 4.2



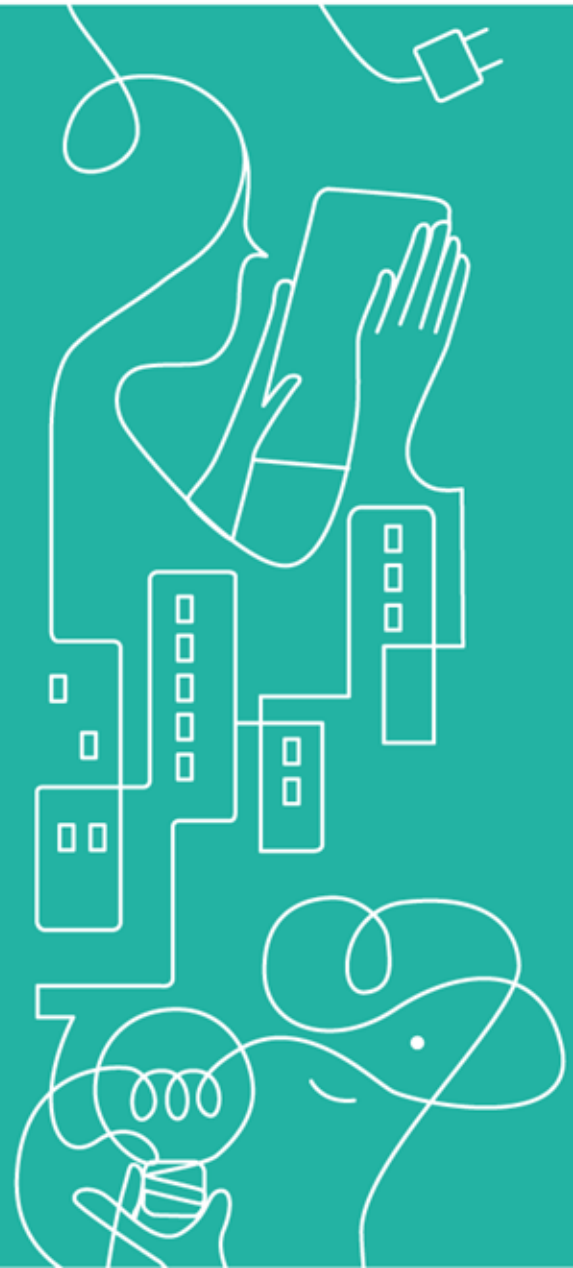
PRESENTAZIONE DEL MICROPROGETTO WE.CO.RE. WomEn COoperating for cybeRsEcurity

OBIETTIVI DI WE.CO.RE.

L'ambizione è agire come un ecosistema transfrontaliero per attenuare due domini critici identificati durante la redazione della proposta progettuale:

1. Accrescere le competenze delle risorse umane in materia di utilizzo sicuro di nuove tecnologie e di sistemi digitali d'impresa;

2. Accompagnare (con lo strumento dei piani di miglioramento) e la riqualificazione delle infrastrutture e delle reti per la gestione e l'utilizzo dei dati.



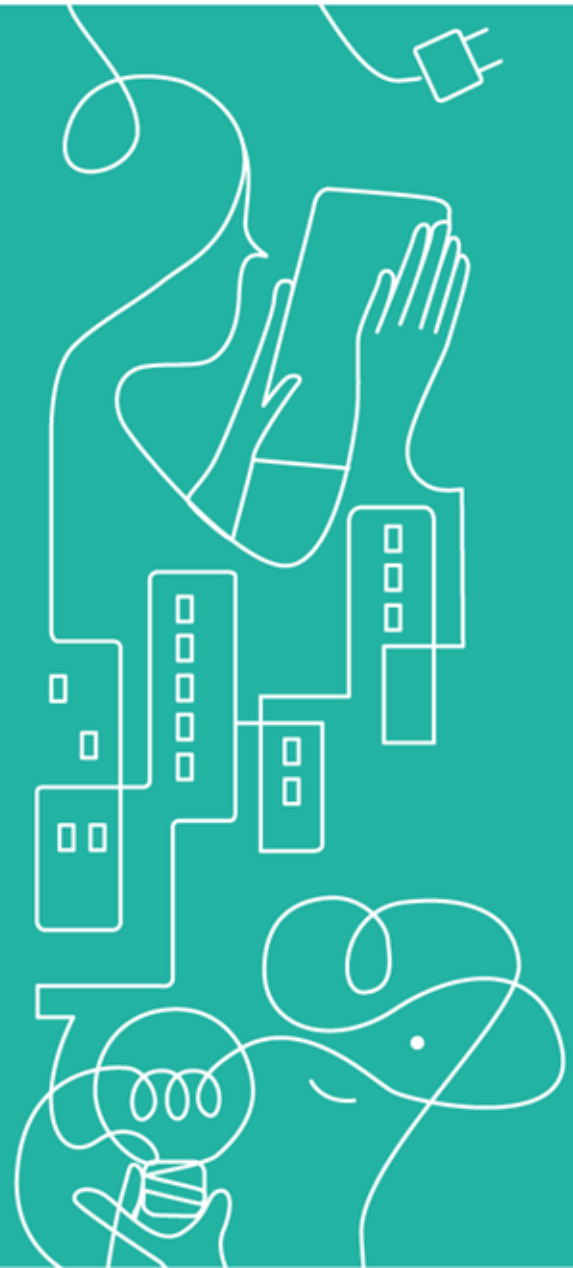
PRÉSENTATION DU MICROPROJET WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

OBJECTIFS WE.CO.RE.

L'ambition est d'agir comme un écosystème transfrontalier pour atténuer deux domaines critiques identifiés lors de la rédaction de la proposition de projet :

1. Accroître les compétences des ressources humaines en matière d'utilisation sécuritaire des nouvelles technologies et des systèmes numériques d'entreprise ;

2. Accompagner (par le biais de plans d'amélioration individuels) la restructuration des infrastructures et des réseaux pour la gestion et l'utilisation des données.



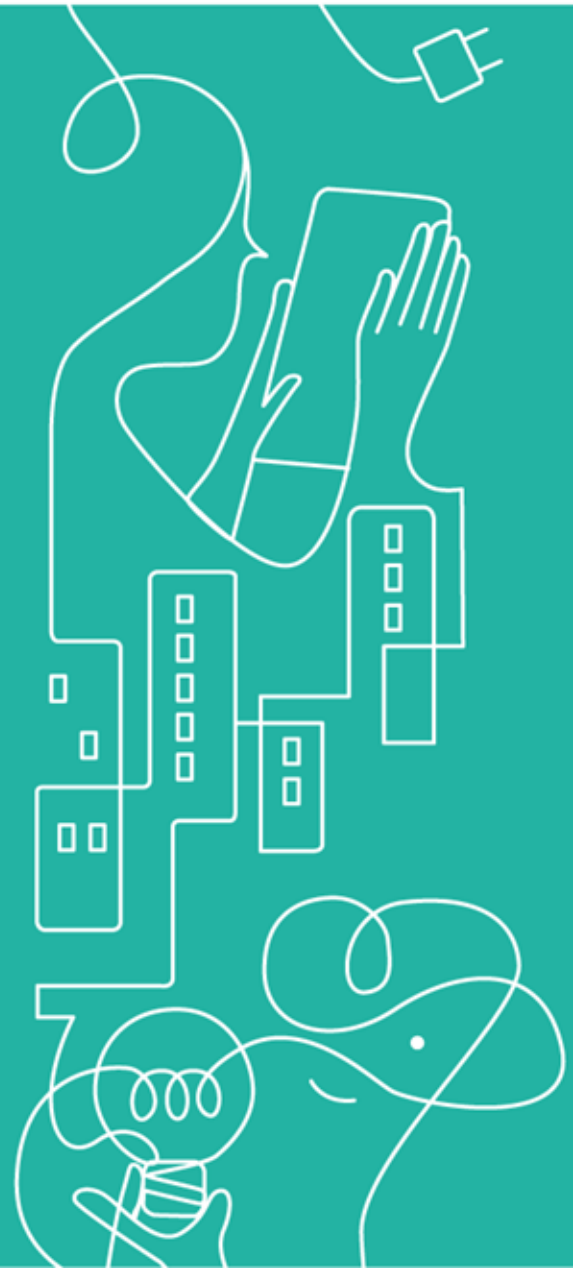
PREREQUISITI ED ACCESSIBILITA' ALLA FORMAZIONE WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

PARLARE INGLESE E DISPORRE DI UNA CONNESSIONE A INTERNET

ESSERE MOTIVATI AD ASSISTERE AI 7 MODULI (meglio se partecipano due persone per ogni azienda, oppure organizzarsi per seguire in modo alternato)

Non esiste un mercato industriale o limiti settoriali particolari per la partecipazione al corso di formazione WE.CO.RE.

Occupare ruoli decisionali e di Dirigenza dell'azienda selezionata (in qualità di fondatrice o membro del Consiglio di Amministrazione)



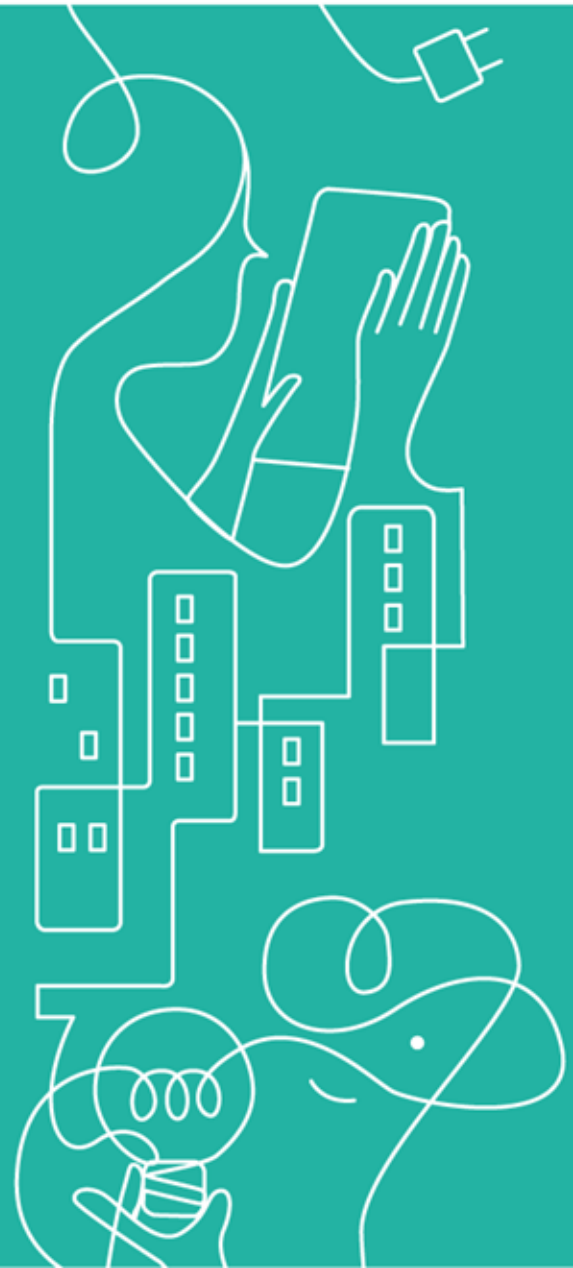
PRÉREQUIS ET ACCESSIBILITÉ À WE.CO.RE. FORMATION
WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

PARLEZ ANGLAIS ET DISPOSEZ D'UNE CONNEXION INTERNET

SOYEZ MOTIVÉ POUR ASSISTER AUX 7 MODULES (il est préférable que deux personnes par entreprise participent, ou organisez-vous pour suivre en alternance).

Il n'existe pas de marché industriel spécifique ni de limite sectorielle pour participer à la formation WE.CO.RE.

Occuper des rôles de décision et de gestion dans l'entreprise sélectionnée (en tant que fondateur ou membre du conseil d'administration).



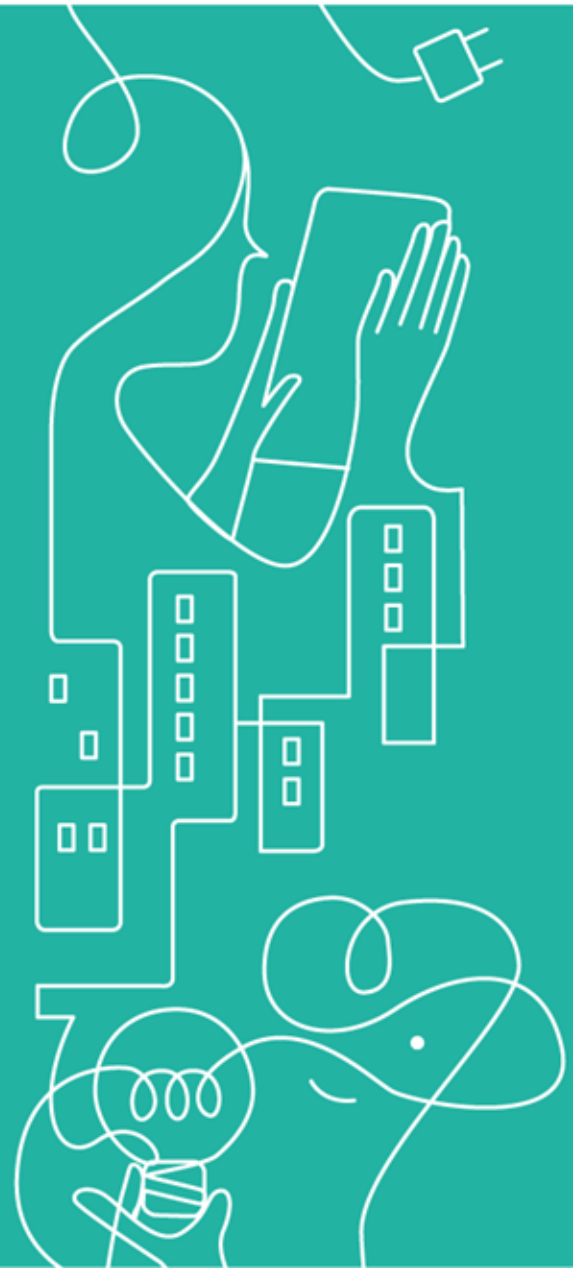
METODOLOGIA DELLA FORMAZIONE WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

METODOLOGIA INTERATTIVA

1. Ogni modulo sarà seguito da un video di sintesi (Loom)

2. Quiz e Giochi di ruolo

3. Contenuti della lezione in supporto pptx in lingua italiana e francese



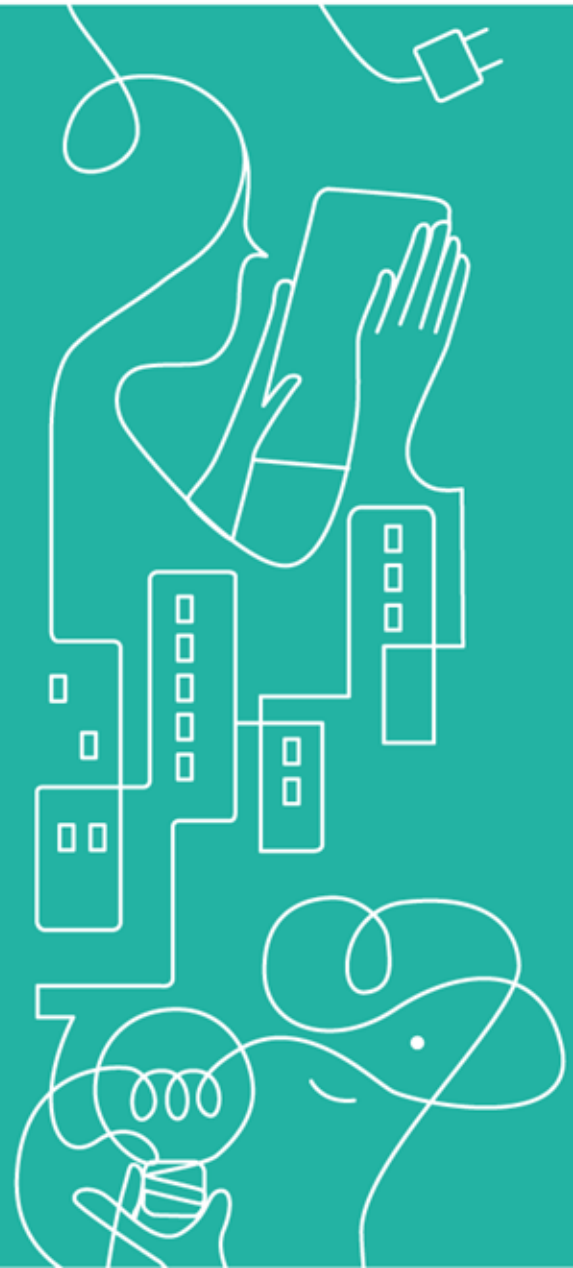
METHODOLOGIE DU MICROPROJET WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

INTERACTIVITE

CHAQUE MODULE fait l'objet d'une vidéo de synthèse ensuite (Loom)

Quizz et jeux de rôles

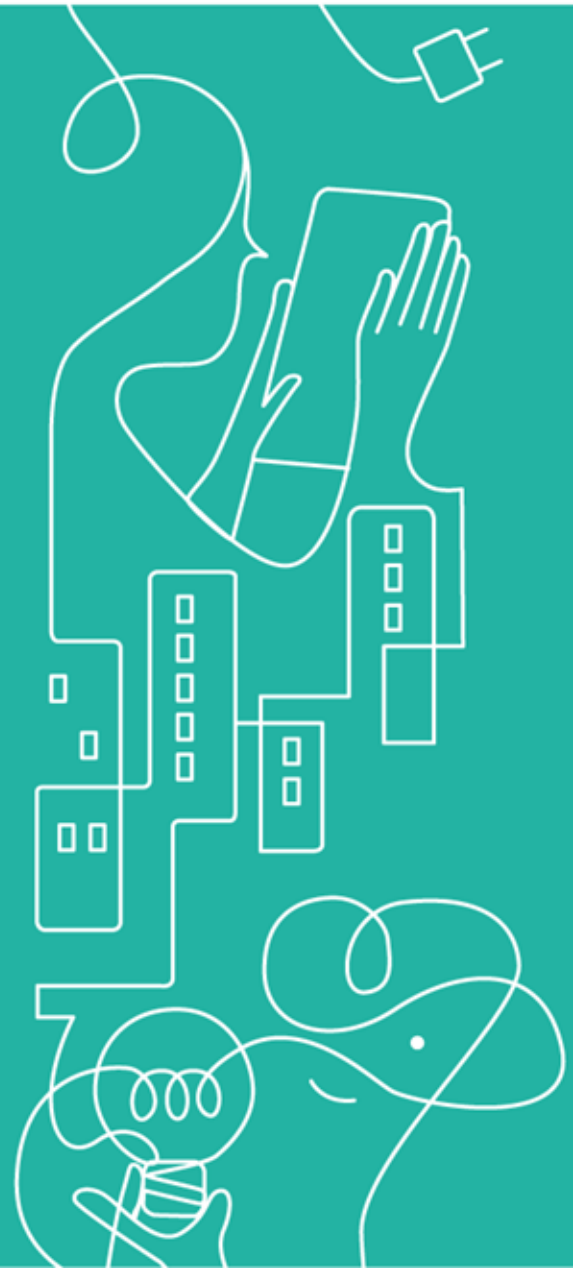
Contenu de la leçon sur le support pptx en italien et en français



PLANNING DEL MICROPROGETTO WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

DATE DEI MODULI: È possibile che le date di maggio vengano posticipate. Le date definitive saranno comunicate non appena il Lead Partner APID riceverà i contratti di formazione da tutte le aziende.

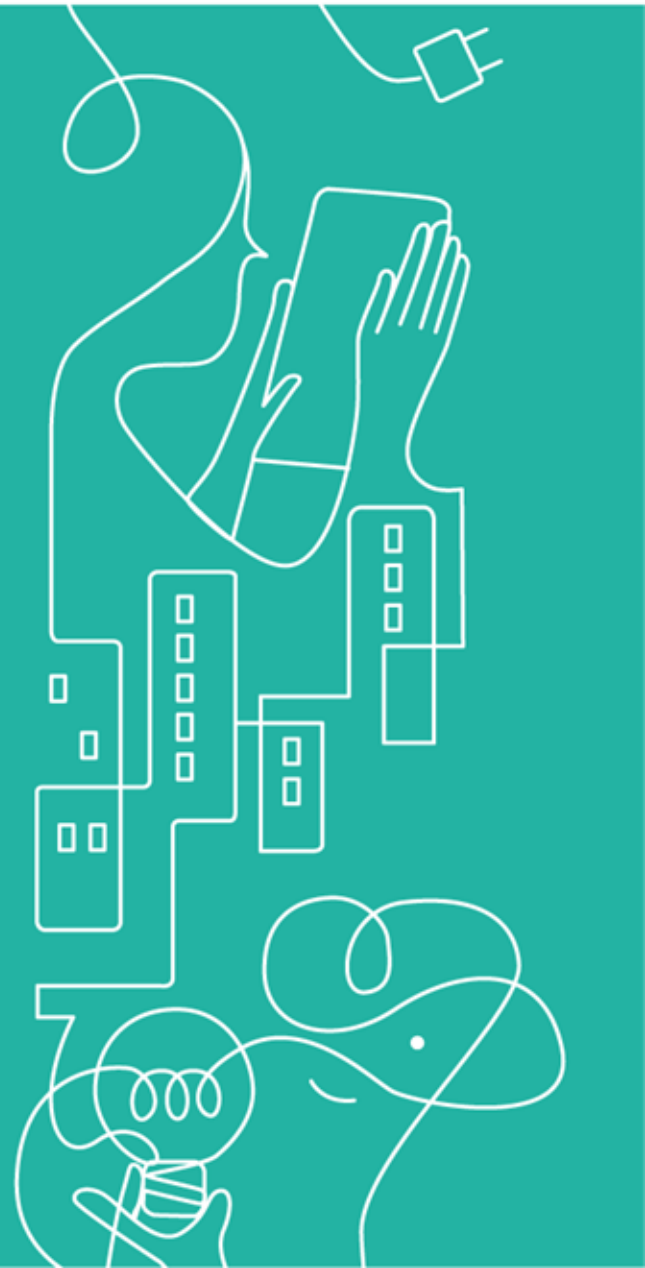
COMPOSIZIONE DI OGNI MODULO: La suddivisione dei moduli include oggetti didattici e operazioni di formazione (15' di lezione alla lettera, 45' di webinar interattivo, 5' di quiz su 3 temi per modulo e un riepilogo dei punti memorabili e delle domande/risposte).



PLANNING DU MICROPROJET WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity

DATES DES MODULES Il est possible que les dates de mai soient reportées. Les dates définitives seront communiquées dès que le Chef de file de l'APID recevra les contrats de formation de toutes les entreprises).

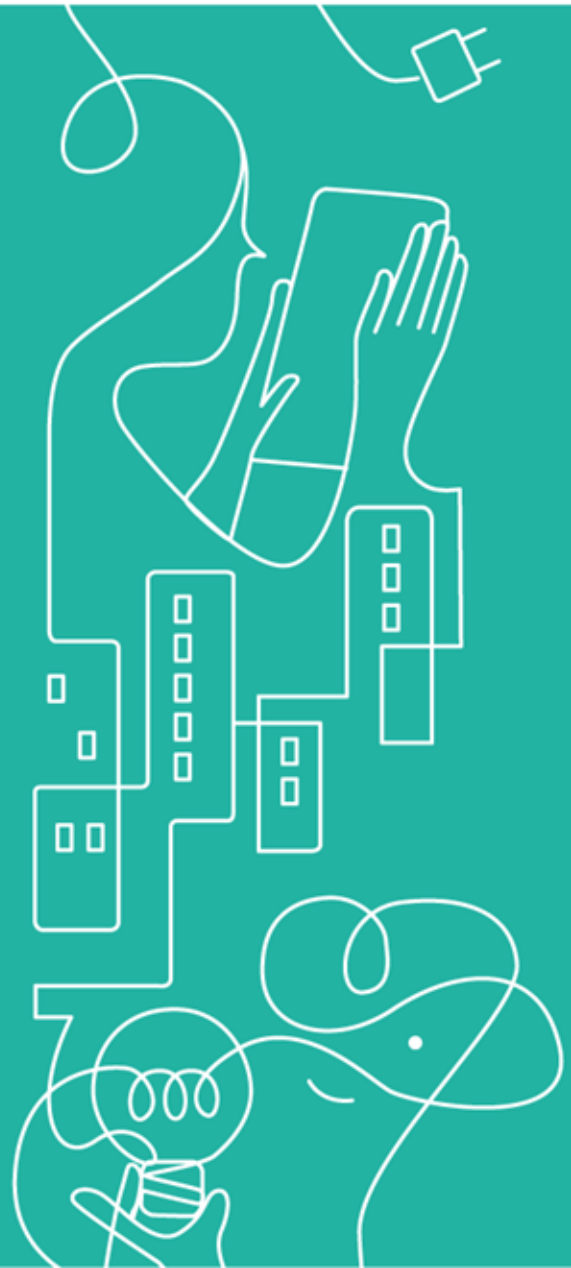
DECOUPAGE DES MODULES selon des objectifs pédagogiques et opérationnels de la formation (15’ verbatim, 45’ interactive webinaire, quizz 5’sur 3 themes par Module, et un wrap up des points mémorables et questions/réponses))



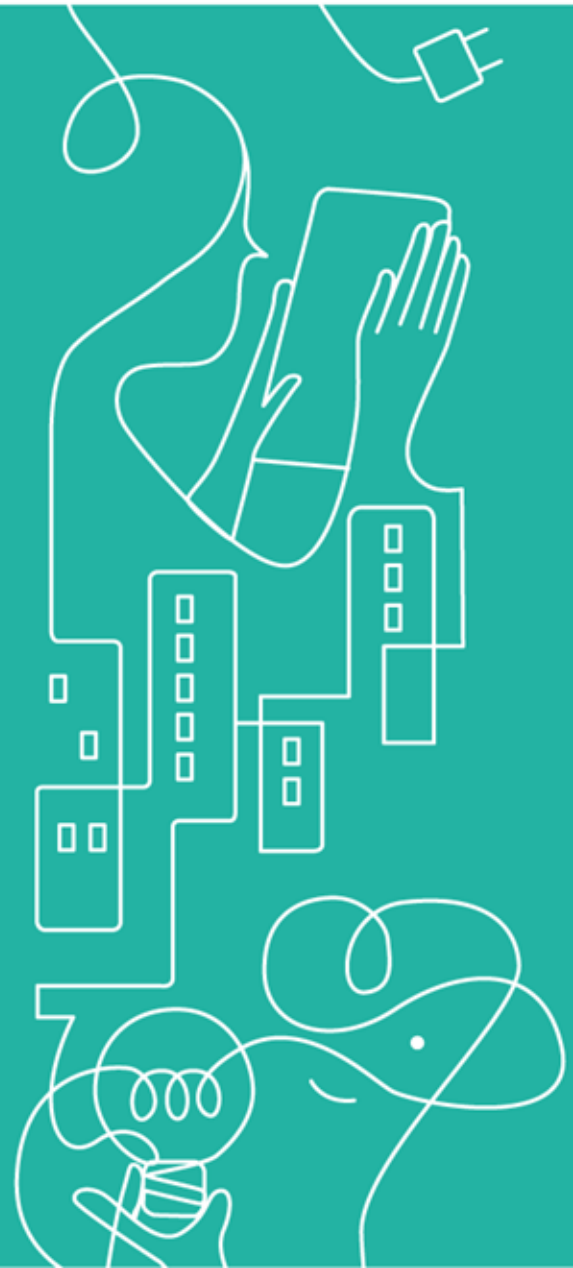
Formazione erogata dai partners francesi TalentCoin e BKube, certificati Qualiopi per le azioni di formazione applicabili nel microprogetto WE.CO.RE.

Aléxandra Bréhier – Formatrice di TalentCoin – percorso - profilo

Presidente di TalentCoin, piattaforma per la mappatura e la messa in comune di competenze digitali e competenze digitalizzabili per PMI e organizzazioni di formazione Laureata con Master 2 in Diritto dell'Economia, da 25 anni lavoro nell'innovazione digitale, da 7 anni nel supporto strategico alle aziende. Formatrice presso TalentCoin dal 2022, certificato Qualiopi per l'erogazione di attività formative su inclusione digitale, etica nell'IA, mappatura delle competenze utili e altri sistemi innovativi.



Formations assurées par le partenaires français TalentCoin et BKube, certifiés Qualiopi pour les Actions de formations applicables dans ce Microprojet WE.CO.RE.



Votre Formatrice de TalentCoin Aléxandra Bréhier - parcours - profil

présidente de TalentCoin, plateforme de cartographie et mutualisation de compétences numériques et expertises digitalisables au service des SMEs et Organisme de Formation

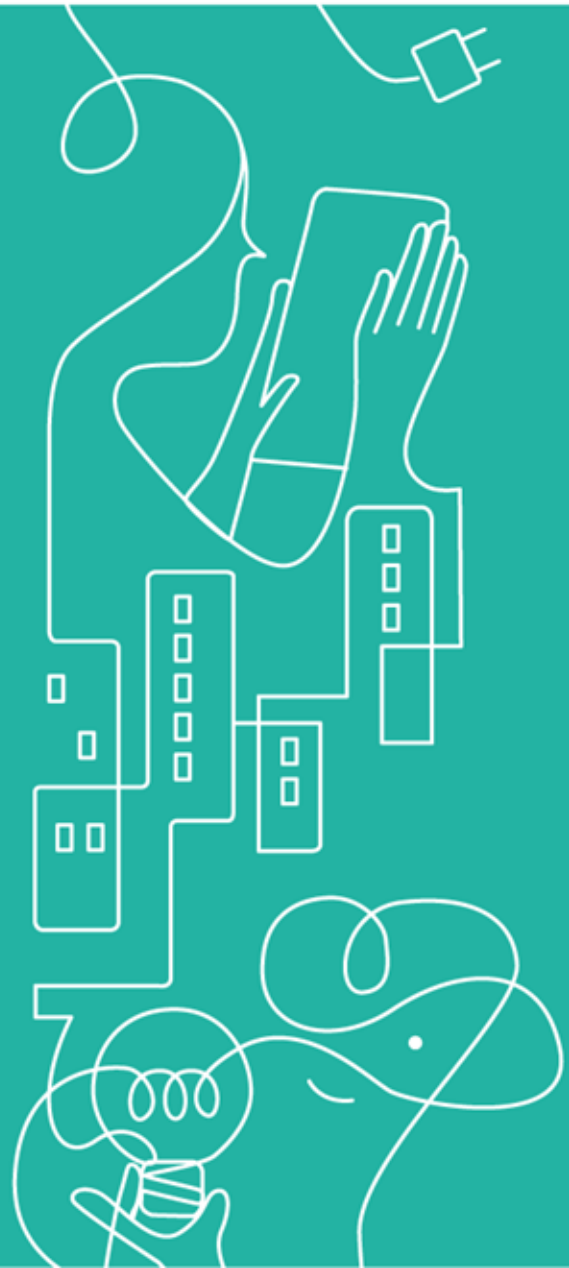
Diplômée de Master 2 en Droit Economique, exerçant dans l'innovation numérique depuis 25 ans, en accompagnement stratégique des entreprises depuis 7ans.

Formatrice au sein de TalentCoin depuis 2022 , certifié Qualiopi pour la réalisations d'actions de formation sur l'inclusion digitale, l'éthique en IA, la cartographie des compétences utiles, et autres dispositfs innovants

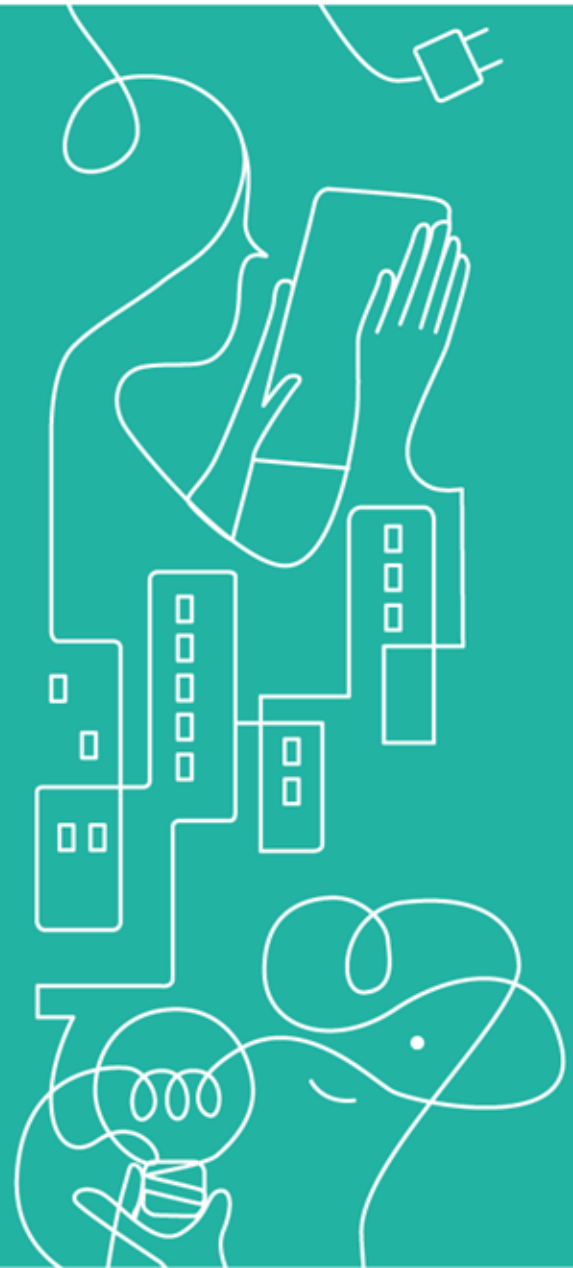
Presentazione del partner francese TalentCoin e del suo ruolo nel Microprojet WE.CO.RE.

Il ruolo di TalentCoin nel Microprogetto WE.CO.RE.

TalentCoin sarà responsabile dello sviluppo del corso di formazione, dell'individuazione degli esperti coinvolti e della produzione del materiale didattico da mettere a disposizione dei partecipanti. Coinvolgerà inoltre almeno 5 imprese femminili nelle attività del progetto, che saranno reclutate nella regione della Costa Azzurra e parteciperà alla strategia di comunicazione e promozione delle attività e dei risultati del progetto.



Présentation du partenaire français TalentCoin et de son rôle au sein du Microprojet WE.CO.RE



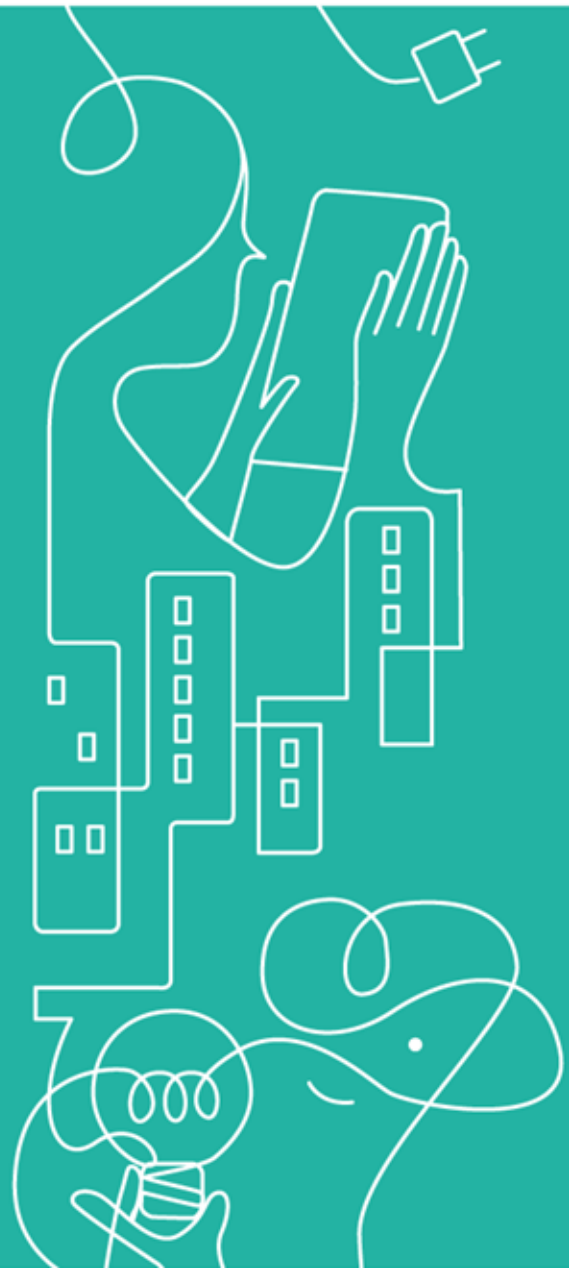
Le rôle de TalentCoin dans le Microprojet WE.CO.RE.

TalentCoin se chargera de l'élaboration du parcours de formation, de l'identification des experts concernés et du production de supports de formation à mettre à la disposition des participants. Il impliquera également au moins 5 entreprises féminines au sein des activités du projet, à recruter sur le territoire de la Côte d'Azur et participera à la stratégie de communication et promotion des activités et des résultats du projet.

Formations assurées par les partenaires français BKube et TalentCoin , certifiés Qualiopi pour les Actions de formations applicables dans ce Microprojet WE.CO.RE.

Sophie Benyamin – la vostra Formatrice di BKube – parcours - profil

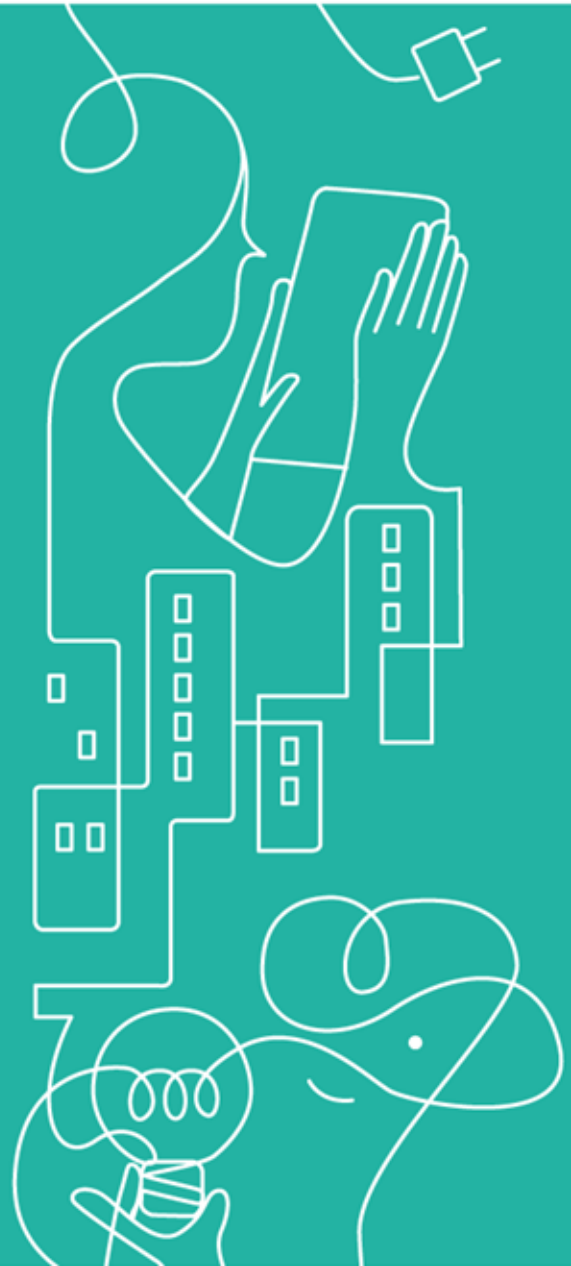
CEO BKube, specialista in sicurezza informatica e resilienza per piccole e medie imprese (PMI). Laurea magistrale conseguita presso una business school con specializzazione in nuove tecnologie (NICT) e relative sfide. Formatore per 3 anni nell'organizzazione BKube certificata Qualiopi per azioni formative, ha formato e sensibilizzato più di 50 persone sulle problematiche di cybersecurity nelle aziende.



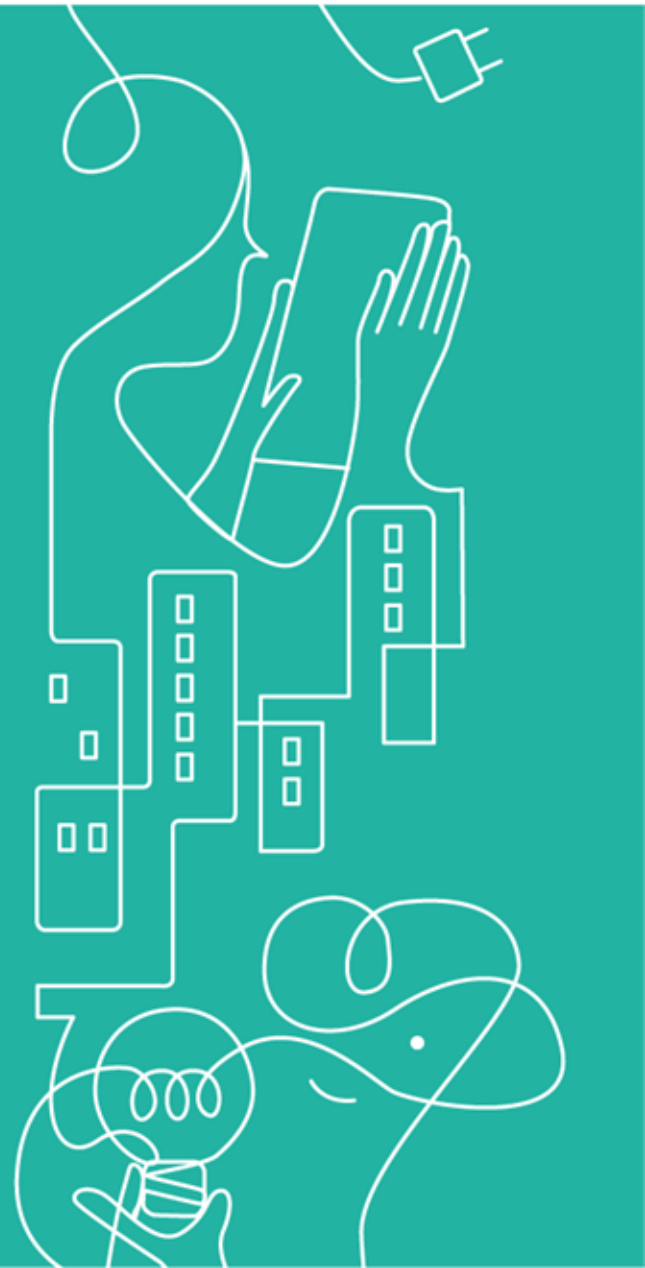
Formations assurées par les partenaires français BKube et TalentCoin , certifiés Qualiopi pour les Actions de formations applicables dans ce Microprojet WE.CO.RE.

Votre Formatrice de BKube Sophie Benyamin- parcours - profil

CEO BKube, spécialiste en cybersécurité et résilience des entreprises TPE/PME. Diplômée d'un master en école de commerce avec une spécialisation sur les nouvelles technologies (NTIC) et leurs enjeux. Formatrice depuis 3 ans dans l'organisme BKube certifié Qualiopi pour les actions de formation, plus de 50 personnes formées et sensibilisées aux enjeux de cybersécurité dans les entreprises.



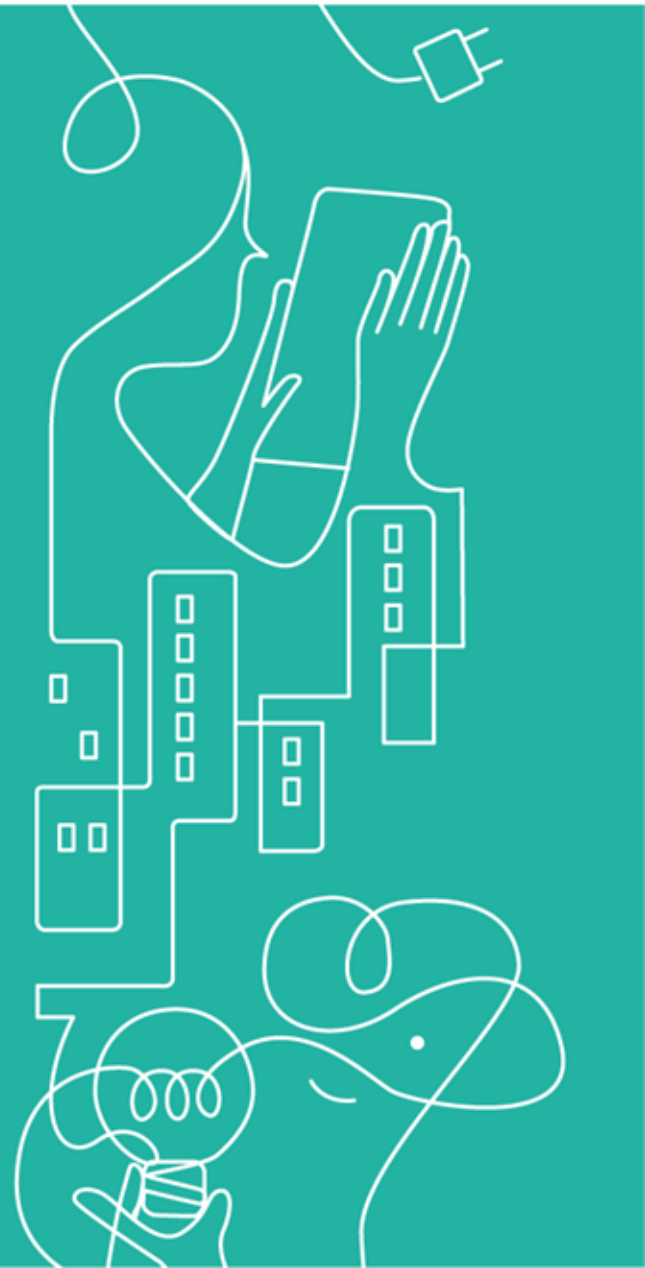
Presentazione del partner francese Bkube e del suo ruolo nell'ambito del Microprogetto WE.CO.RE.



Il ruolo di BKube nel microprogetto WE.CO.RE.

BKUBE svilupperà strumenti diagnostici per la valutazione e il monitoraggio dei livelli di sicurezza e delle competenze su argomenti di sicurezza informatica, che saranno distribuiti ai partecipanti. **BKube** sarà inoltre responsabile dello sviluppo di 15 piani di miglioramento individuali, da fornire a ciascuna delle aziende partecipanti durante l'11° mese del progetto. BKube parteciperà inoltre alle attività di comunicazione e promozione delle attività e dei risultati del progetto, in particolare nel contesto delle startup e delle PMI a forte innovazione tecnologica della Costa Azzurra, al fine di avviare un primo meccanismo di innovazione transfrontaliera aperta.

Présentation
du partenaire français BKube et de son rôle au sein du Microprojet WE.CO.RE.



Le rôle de BKube dans le Microprojet WE.CO.RE.

BKUBE développera les diagnostics pour l'évaluation et le suivi des niveaux de sécurité et des compétences sur des sujets sur la cybersécurité qui seront distribués aux participants. BKube sera également responsable de l'élaboration des 15 plans d'amélioration individuel, à fournir à chacune des entreprises participantes au cours du mois 11 du projet. BKube participera également au activités de communication et de promotion des activités et des résultats du projet, notamment dans le contexte des startups et PME à forte innovation technologique de la Côte d'Azur, en vue de lancer un premier mécanisme ouvert innovation transfrontalière.

Obiettivi pedagogici ed operazionali dei moduli di formazione WE.CO.RE.

Saranno elencati per modulo e richiamati all'inizio del modulo interessato

Metodi per raggiungere questi obiettivi adattati in base alle aspettative (ex ante) tra cui:

Contributi teorici

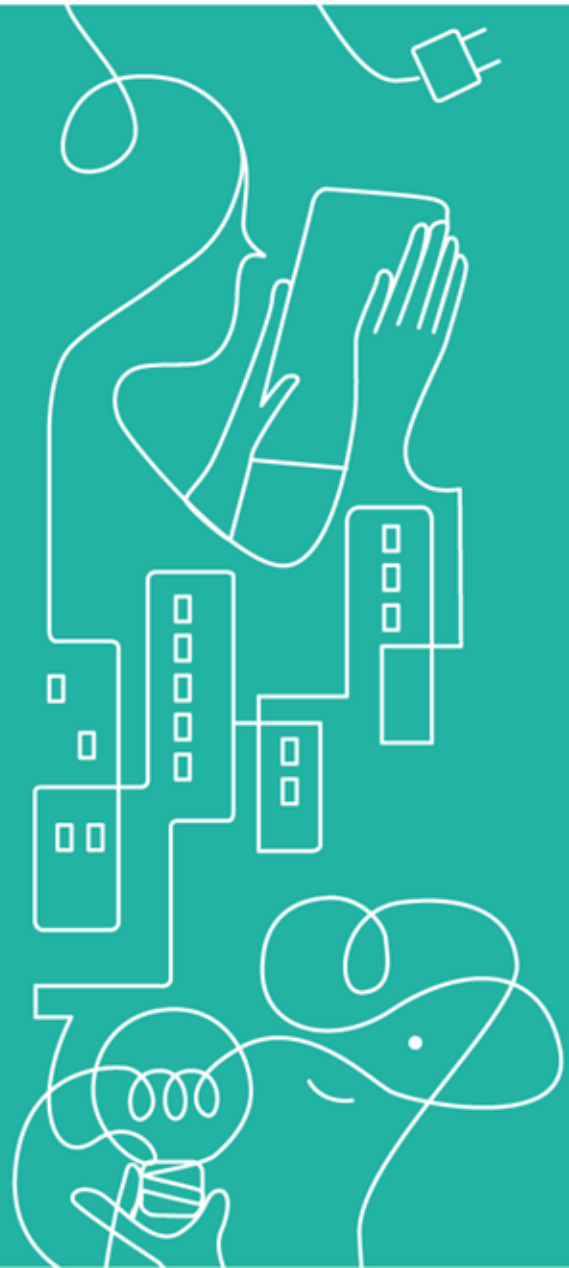
Casi pratici di studio e dibattiti rapidi su Tricider o Stormboard

Giochi di ruolo e scenari

Quiz interattivi durante e convalida dopo, su Kahoot o Slido

Debriefing di gruppo con lavagne bianche

Risorse tecniche: piattaforma interattiva Livestorm, tabelle riassuntive Miro o video Loom in inglese, francese e italiano



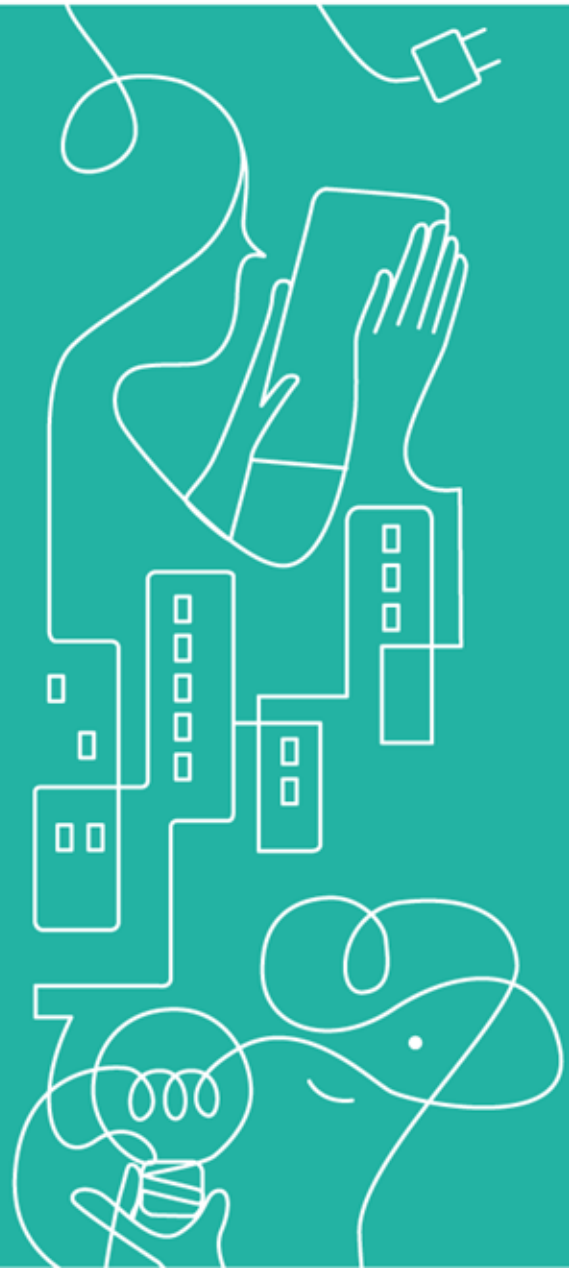
Objectifs pédagogiques et opérationnels des modules de formation WE.CO.RE.

listés par module et rappelés en début de module pour le module concerné

Méthodes pour atteindre ces objectifs adaptée selon les attentes (ex ante) incluant :

- Apports théoriques
- Études de cas pratiques et débats éclairs sur Tricider ou stormboard
- Mises en situation et jeux de rôles
- Quizz interactifs pendant et de validation après, sur Kahoot ou Slido
- Débriefings collectifs avec tableaux blancs

Moyens techniques: plateforme interactive Livestorm, tableaux Miro de synthèse ou video Loom en anglais, supports français et italiens

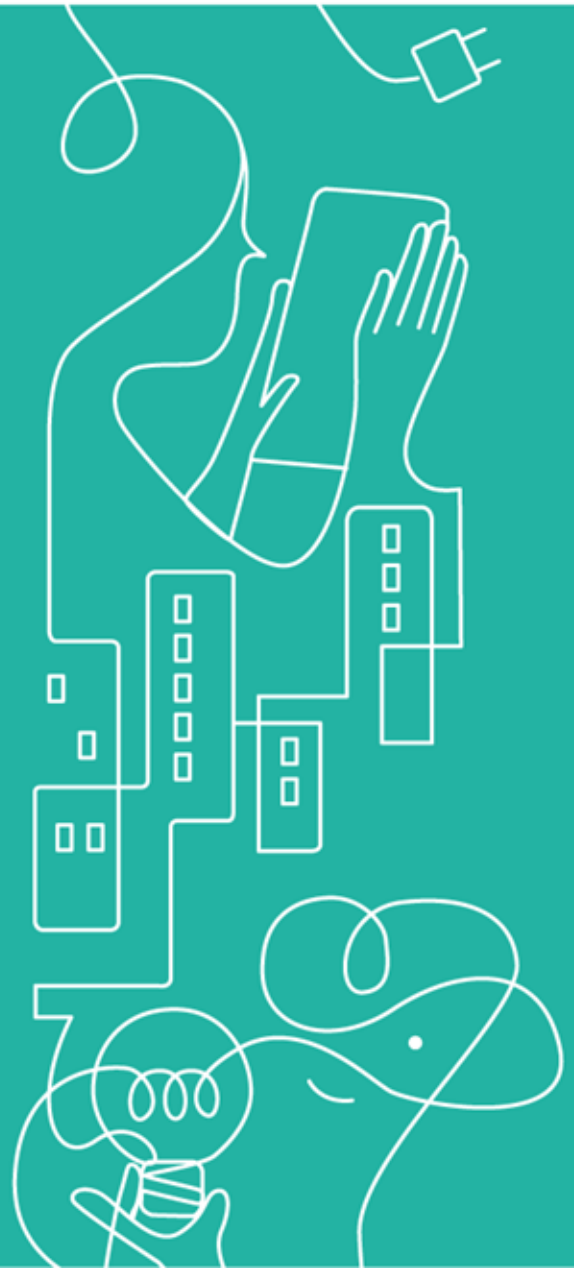


Presentazione della strategia generale del Microprogetto WE.CO.RE.
Dott.ssa Annalisa Caccioppoli
Project Manager

"WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity, è un'azione pilota rivolta a imprenditrici/manager/responsabili di divisione aziendale/dipendenti residenti nella Regione Piemonte e nel territorio delle Alpi Marittime che desiderano beneficiare di connessioni tra territori e di tecnologie complementari utili.

La Priorità a cui risponde il Microprogetto è: Rivitalizzazione dell'economia della zona ALCOTRA – Priorità 2.1 del Programma Interreg VI A Francia Italia ALCOTRA

La priorità fa riferimento all'obiettivo strategico "Un'Europa più competitiva e più intelligente" e si concentra sullo sviluppo delle competenze del tessuto imprenditoriale per agevolare la transizione industriale e l'accesso ai servizi e ai prodotti locali attraverso strumenti digitali. Questa priorità è in sinergia con la direzione strategica A del piano strategico Horizon Europe per il periodo 2021-2024, nonché con il Partenariato europeo per le PMI innovative, che incoraggiano lo sviluppo della leadership economica dell'industria europea attraverso lo sviluppo di nuovi strumenti, servizi e competenze.

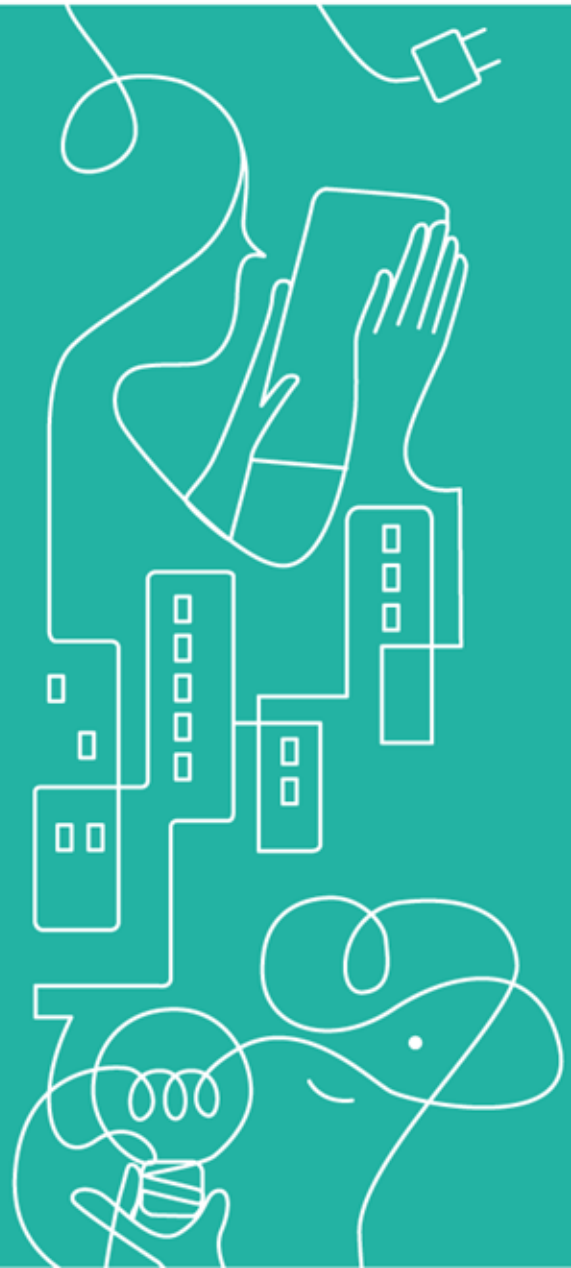


Présentation de la stratégie générale du Microprojet WE.CO.RE.
Mme Annalisa Caccioppoli
Chef de Projet

« **WE.CO.RE. – WomEn COoperating for cybeRsEcurity**, est une action pilote destinée aux femmes entrepreneurs/managers/chefs de divisions d'entreprises/salariées basées dans la Région Piémont et sur le territoire des Alpes Maritimes qui souhaitent bénéficier de connexions entre territoires et de technologies complémentaires utiles.

La Priorité à laquelle répond le Microprojet est : **Redynamiser l'économie de la zone ALCOTRA** – **Priorité 2.1** du Programme Interreg VI A France Italie ALCOTRA

La priorité fait référence à l'objectif stratégique « Une Europe plus compétitive et intelligente » et se concentre sur le développement des compétences du tissu entrepreneurial pour faciliter la transition industrielle et l'accès aux services et produits locaux grâce aux outils numériques. Cette priorité est en synergie avec l'orientation stratégique A du plan stratégique Horizon Europe pour la période 2021-2024, ainsi qu'avec le Partenariat européen pour les PME innovantes, qui encouragent le développement du leadership économique de l'industrie européenne à travers le développement de nouveaux outils, services et compétences.

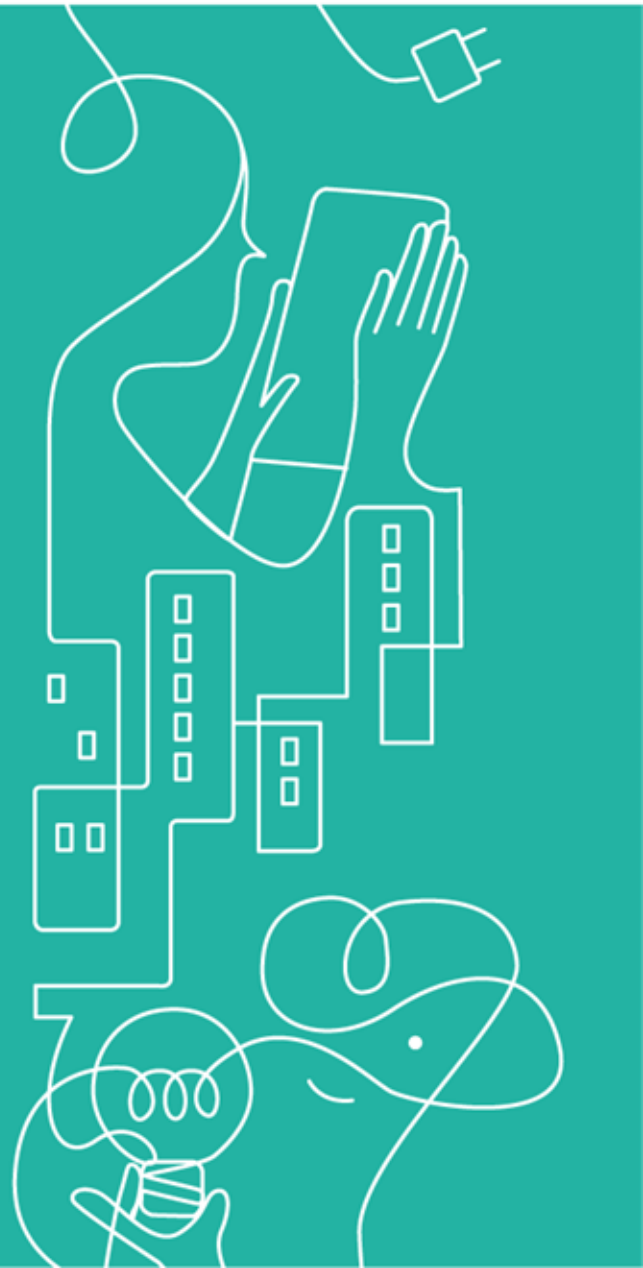


Presentazione della strategia generale del Microprogetto WE.CO.RE.

Dott.ssa Annalisa Caccioppoli
Project Manager

L'obiettivo specifico a cui risponde il Microprogetto è l'1.ii del Programma Interreg VI A Francia Italia ALCOTRA "Consentire a cittadini, imprese, organismi di ricerca ed enti pubblici di beneficiare dei vantaggi della digitalizzazione" che si inserisce tra gli obiettivi e l'azione strategica 5 promossi da SUERA, il territorio alpino deve essere luogo di sviluppo economico basato sull'innovazione e sullo scambio tecnologico per migliorare la coesione territoriale. I progetti OS 1.ii riguardano principalmente due

1. Sviluppo, adozione e trasferimento di tecnologie, know-how e best practice.
2. Sensibilizzare, formare e sostenere la trasformazione digitale delle imprese, in particolare nelle aree più svantaggiate e nei settori chiave, come il turismo e la produzione locale, per lo sviluppo di nuovi strumenti digitali e soluzioni di e-commerce, in particolare per le filiere corte o le industrie locali transfrontaliere.



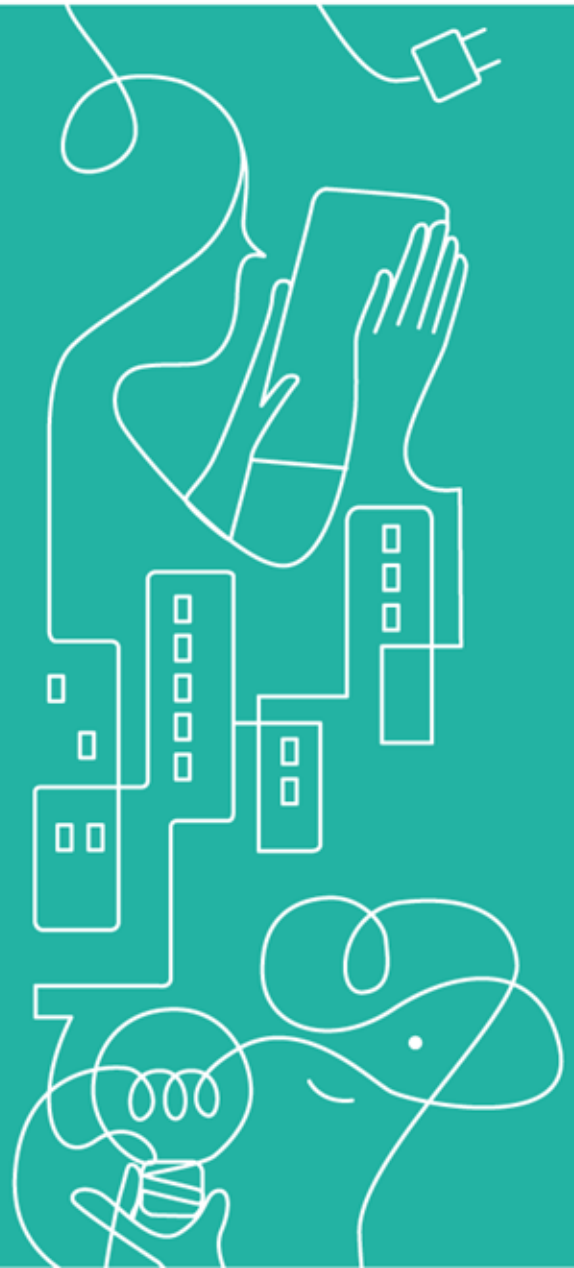
Présentation de la stratégie générale du Microprojet WE.CO.RE.

Mme Annalisa Caccioppoli
Chef de Projet

L'Objectif spécifique auquel répond le Microprojet est **1.ii** du Programme Interreg VI A France Italie ALCOTRA **« Permettre aux citoyens, aux entreprises, aux organismes de recherche et aux pouvoirs publics de bénéficier des bénéfices de la numérisation »** qui s'inscrit dans le cadre des objectifs et de l'action stratégique 5 promus par la SUERA, la région alpine doit être le lieu d'un développement économique basé sur l'innovation et l'échange technologique afin d'améliorer la cohésion du territoire. Les projets OS 1.ii concernent principalement deux:

1. Développement, adoption et transfert de technologies, de savoir-faire et de bonnes pratiques.

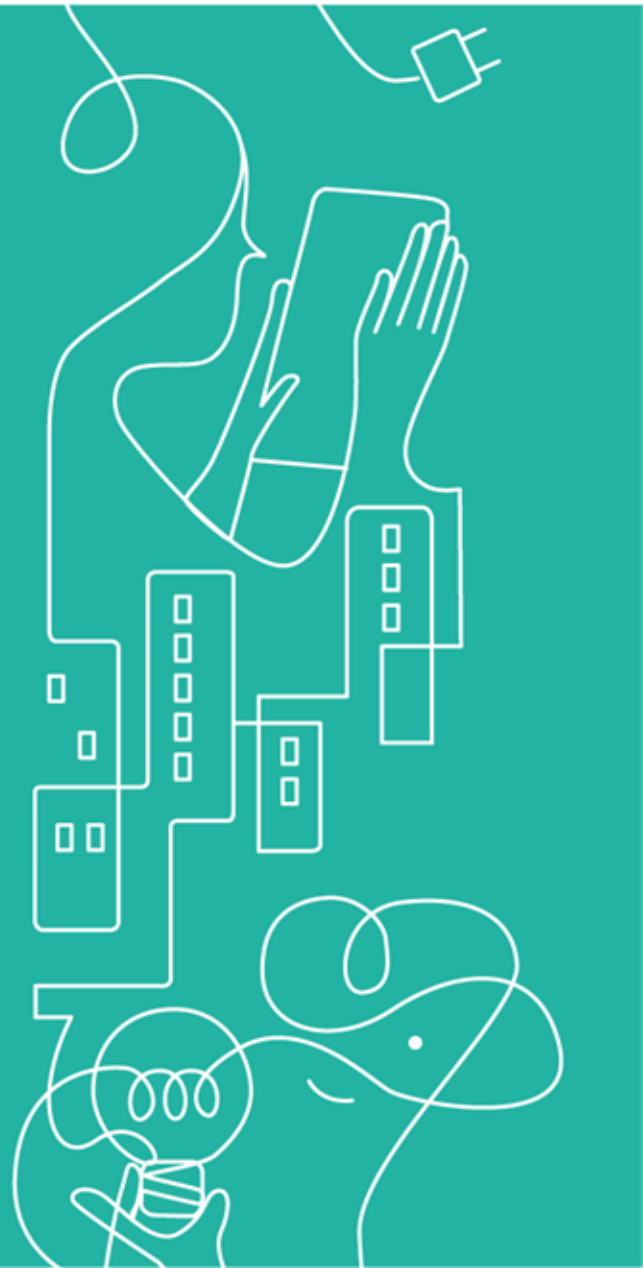
2. Sensibiliser, former et accompagner la transformation numérique des entreprises, notamment dans les territoires les plus défavorisés et dans des secteurs clés, comme le tourisme et la production locale, pour le développement de nouveaux outils numériques et de solutions de e-commerce, notamment pour les circuits courts ou les industries locales transfrontalières.



Presentazione della strategia generale del Microprogetto WE.CO.RE.

Nécessità di una cooperazione transfrontaliera – Valore aggiunto transfrontaliero

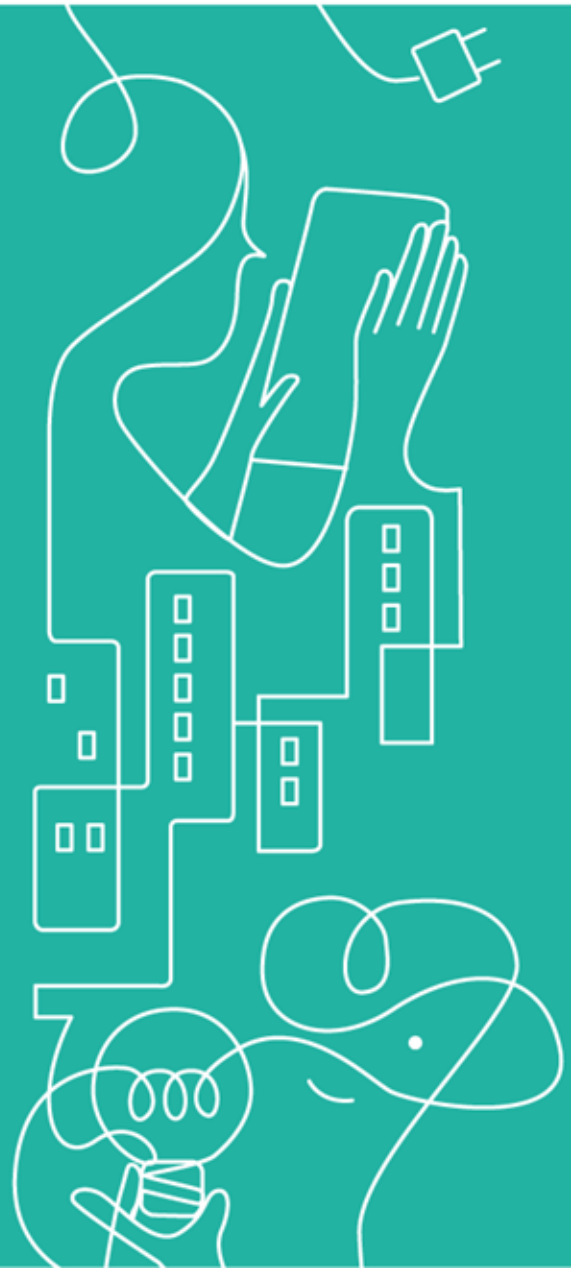
sulla base delle disposizioni del regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio sui requisiti orizzontali di sicurezza informatica per i prodotti con elementi digitali COM(2022) 454 final 2022/0272 (COD). La forte natura transfrontaliera della sicurezza informatica e il crescente numero di incidenti, con effetti a catena oltre confine e tra settori e prodotti, fanno sì che gli obiettivi non possano essere conseguiti efficacemente dai soli Stati membri. Il fatto che nel 2016 il territorio dell'ALCOTRA abbia generato un PIL di circa 182 miliardi di euro, pari al 5% del PIL generato nello stesso periodo dall'insieme di Francia e Italia, è certamente rilevante ai fini dell'analisi. Circa il 60% del PIL del territorio ALCOTRA è concentrato in due zone NUTS 3: la provincia di Torino (39,3%) e le Alpi Marittime (20,4%). In quest'ottica, la partnership opera in sinergia per creare un servizio innovativo, accessibile da remoto, che faciliti la trasformazione digitale delle aziende dell'ecosistema transfrontaliero Piemonte-Alpi Marittime.



Présentation de la stratégie générale du Microprojet WE.CO.RE.

Nécessité d'une coopération transfrontalière – Valeur ajoutée transfrontalière

Sur la base des dispositions du règlement du Parlement européen et du Conseil relatif aux exigences horizontales en matière de cybersécurité pour les produits comportant des éléments numériques COM(2022) 454 final 2022/0272 (COD). La forte nature transfrontalière de la cybersécurité et la multiplication des incidents, avec des effets d'entraînement au niveau transfrontalier et entre les secteurs et les produits, signifient que les objectifs ne peuvent pas être atteints efficacement par les seuls États membres. Le fait qu'en 2016 le territoire ALCOTRA a généré un PIB d'environ 182 milliards d'euros, ce qui représente 5% du PIB généré sur la même période par la France et l'Italie dans leur ensemble, est certainement pertinent aux fins de l'analyse. Environ 60 % du PIB du territoire ALCOTRA est concentré dans deux zones NUTS 3 : la province de Turin (39,3 %) et les Alpes Maritimes (20,4 %). Dans cette perspective, le partenariat agit en synergie pour créer un service innovant accessible à distance qui facilite la transformation numérique des entreprises de l'écosystème transfrontalier Piémont - Alpes Maritimes.



THANKS FOR YOUR ATTENTION
GRAZIE PER L'ATTENZIONE
MERCI POUR L'ATTENTION

