

# DONN*impresa* Notiziario Apid

Supplemento ad API FLASH n.° 4 del 29 febbraio 2012

Numero 1 - Gennaio - Febbraio 2012



*Carissime,*  
il PIL dell'Italia è negativo da due trimestri e ciò significa recessione. In effetti non c'è da stupirsi, vista la scarsità di investimenti, produzione e occupazione. Gli imprenditori, vero polmone dell'economia reale, si dibattono da mesi fra stretta creditizia, ritardi nei pagamenti, rigidità del mondo del lavoro e aumento della concorrenza.

Una nota di cauto ottimismo è stata espressa alcuni giorni fa dal Governatore della Banca d'Italia, Ignazio Visco, che ha invitato le banche a sostenere il risveglio dell'economia, concedendo più credito alle imprese. Per evitare il credit crunch "le banche - ha detto il Governatore - devono valutare attentamente il merito di credito senza far mancare il sostegno finanziario ai clienti solvibili e meritevoli". Inoltre il Governatore ha promosso le misure già prese e quelle programmate dall'esecutivo Monti, che vanno dalla lotta all'evasione fiscale, ai tagli alla spesa pubblica e in generale "alla razionalizzazione di norme, istituzioni e prassi che tengono imbrigliate le energie del Paese, comprimono la competitività delle imprese, mortificano le attese dei più giovani" ha sottolineato Visco. Per vedere i risul-

tati di queste azioni ci vorrà ancora tempo, ma almeno l'atteggiamento può cambiare.

Una delle poche voci attive della nostra economia rimane l'export, per cui la raccomandazione per le nostre socie è di valutare bene ogni possibilità che hanno di affrontare i mercati esteri e di strutturarsi a questo scopo.

Da parte nostra, cerchiamo di segnalarvi tutte le iniziative che vanno in questa direzione, come, in questo numero, le missioni in America Latina, in particolare Brasile, promosse dalla Commissione Europea, ma anche dal nostro Sistema Camerale.

La maggior parte dei convegni di questi ultimi mesi ha riguardato il problema delle donne nel mondo del lavoro e il problema della conciliazione fra impegni lavorativi e familiari. Il Ministro Elsa Fornero sembra particolarmente sensibile al tema femminile e speriamo che questo si rifletta nelle misure attualmente in discussione con le parti sociali.

Nel prossimo futuro ci sono molte iniziative internazionali e lo sviluppo di progetti che ci stanno particolarmente a cuore, soprattutto il progetto EMMA.

Contando sempre sul vostro spirito combattivo di fronte a qualunque difficoltà, spero di vedervi presto e vi auguro buon lavoro.

Cordialmente,

Giovanna Boschis Politano  
Presidente

## Sommario

### NOTIZIE SUL PASSATO...

- ROMA • Workshop "L'esperienza insegna"
- GRUGLIASCO (TORINO) • Seminario "Mutualità e cooperazione sociale a 20 anni dalla legge 381: quali prospettive?"
- PROVINCE PIEMONTESE • Percorso formativo per le amministratrici locali
- ROMA • Tavola rotonda sulla "Questione femminile, questione Italia"
- ROMA • Master universitario in "Lavoro, Famiglia e Leadership Femminile"
- GRANADA • Progetto EMMA
- SANREMO • Riunione degli Organi dell'ASBL "Le CCI ALP MED"
- MILANO • Visita alla mostra "Artemisia Gentileschi"
- ROMA • Convegno "Stati generali sul lavoro delle donne in Italia"
- TORINO • Convegno ANIEM
- PADOVA • Convegno "Famiglia e Lavoro: politiche di conciliazione"
- ROMA • Convegno "Donne e governance: un'impresa possibile"
- ROMA • Conferenza di presentazione

MILANO • Incontro "Mamme e papà che lavorano: conciliare famiglia e lavoro"

### ...PROGETTI PER IL FUTURO

- BRUXELLES • EIGE - Networking meeting
- AMERICA LATINA • Missioni di imprenditori
- TORINO • Workshop su "Diversità, inclusione e democrazia profonda"
- BRUXELLES • 6th JUMP Forum
- BELGRADO (SERBIA) • International Girls in ICT Day
- MÜNSTER (GERMANIA) • 2012 Entrepreneurial Universities Conference
- BRASILE • Missione di Sistema

L'intervista  
a Giovanna Lovergine, capoprogetto OL Family

pag. 5

# NOTIZIE SUL PASSATO...

## Roma, 14 dicembre 2011 Workshop “L’esperienza insegna”

**R**osalba Veltri, Direttore Generale del Dipartimento delle Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha invitato tutti gli operatori interessati all’argomento a partecipare a un workshop sul tema “L’esperienza insegna” – Buone prassi nei Fondi Strutturali per la promozione delle azioni di conciliazione e per il contrasto del fenomeno della tratta. Con questa iniziativa si è voluto sia presentare esperienze positive di enti che hanno utilizzato i Fondi sia ascoltare proposte di nuovi candidati alla presentazione di progetti innovativi.



## Grugliasco (Torino), 16 dicembre 2011 Seminario “Mutualità e cooperazione sociale a 20 anni dalla legge 381: quali prospettive?”

**L**a rivista Solidea: lavoro, mutualità, beni comuni, in collaborazione con Federsolidarietà e Legacoopsociali, in occasione del ventesimo anniversario della legge 381/91, che ha istituito le cooperative sociali, ha promosso un incontro di riflessione sulle esperienze di questi anni e sulle prospettive per il futuro. L’obbiettivo è stato quindi quello di interrogare da un lato le istituzioni se la peculiarità di queste imprese può essere ancora un valore aggiunto per i servizi integrati nei territori e d’altro lato interrogare la cooperazione sociale se in questo nostro contesto sociale, politico e culturale la stessa può ancora avere un ruolo per la costruzione del welfare e per il diritto alla salute dei cittadini.



## Province piemontesi 24 gennaio - 29 marzo 2012 Percorso formativo per le amministratrici locali

**I**l Consiglio Regionale del Piemonte e la Consulta delle Elette, in considerazione del successo ottenuto nelle edizioni precedenti, hanno ritenuto opportuno promuovere un nuovo ciclo di incontri formativi su alcune tematiche che rivestono particolare interesse. Il programma si articola in quattro incontri in ciascuna provincia piemontese:

- dall’Unità d’Italia ad oggi: 150 anni di impegno politico e cittadinanza attiva delle donne;
- la politica attiva: struttura e funzionamento degli enti locali;
- federalismo fiscale ed enti locali;
- le politiche europee in tema di pari opportunità e le nuove opportunità di finanziamento.

Gli incontri, rivolti non solo alle donne già impegnate nella vita politica e amministrativa, rappresentano un’importante opportunità di crescita della cultura amministrativa di una categoria ancora sotto rappresentata nel sistema dei governi locali.

## Roma, 26 gennaio 2012 Tavola rotonda sulla “Questione femminile, questione Italia”

**“L**a maternità o la paternità non devono più essere vissute come un ostacolo alla carriera. La conciliazione della vita lavorativa con quella familiare è un tema che dobbiamo favorire”. Queste dichiarazioni sono state fatte dal Ministro Elsa Fornero, invitata a una tavola rotonda organizzata dal Comitato Pari o Dispare.

Il Ministro ha così incoraggiato le donne italiane, sempre più ostacolate nella carriera a causa della crisi, e talvolta anche ricattate con l’illegale pratica delle dimissioni in bianco, cioè lettere firmate in bianco al momento dell’assunzione. Un vero e proprio ricatto al quale molte donne sono costrette a sottostare, pur di lavorare, vivendo nella costante minaccia del licenziamento, a causa di una gravidanza o di un congedo per maternità. A questo proposito, il Ministro ha dichiarato “Voglio trovare una soluzione”.

Alla tavola rotonda hanno partecipato anche Emma Bonino, Barbara Saba e Annamaria Tarantola.



## Roma, 26 gennaio 2012 Master universitario in “Lavoro, Famiglia e Leadership Femminile”

**H**a preso il via la terza edizione del Master Universitario Europeo per la costruzione di una nuova cultura organizzativa “mother & family friendly”.

Il Master è promosso dall’Istituto di Studi Superiori sulla Donna dell’Ateneo Pontificio Regina Apostolorum in collaborazione con la Swiss School of Management e Fidelis International Institute, e con il patrocinio morale di Managementitalia Roma.

L’analisi dei cambiamenti intervenuti nel modello organizzativo e gestionale, che comportano una nuova flessibilità di spazio e tempo, i vantaggi competitivi e i nuovi modelli che ne derivano, sono oggetto di studio specifico del Master, che promuove una cultura organizzativa incentrata sulla persona, per favorire un più equilibrato rapporto fra “vita familiare” e “vita lavorativa”, in una prospettiva di valorizzazione delle risorse femminili e di perseguimento del benessere della famiglia.



## Granada, 26-27 gennaio 2012 Progetto EMMA (Entrepreneurship Methodology Mediterranean Assistance) Quarta riunione del Comitato Direttivo

**S**i è tenuto a Granada il quarto Steering Committee del Progetto EMMA. I partner del progetto si sono incontrati per mettere a punto le prossime azioni del progetto che, tra le altre attività, vedrà l’attivazione su tutti i territori del partenariato di sportelli di orientamento e informazione (Guidance Point) e l’organizzazione di 4 fiere e 21 workshop locali.

## Sanremo, 27 gennaio 2012 Riunione degli Organi dell'ASBL "Le CCI ALP MED"

Nell'ambito della riunione degli Organi dell'ASBL "Le CCI ALP MED" a Sanremo, si è svolto un incontro tra le donne imprenditrici membri degli organi camerali dell'Euroregione.

All'ordine del giorno c'era un confronto fra le politiche per l'imprenditoria femminile in Francia e in Italia e una discussione sulle possibili forme di collaborazione per sostenere l'imprenditoria femminile.

Alla riunione ha partecipato la Presidente APID Giovanna Boschis Politano, che ha svolto una relazione su questi temi.



## Milano, 28 gennaio 2012 Visita alla mostra "Artemisia Gentileschi"

Il Gruppo Imprenditrici di Confapi Padova ha organizzato una visita alla mostra "Artemisia Gentileschi - Storia di una passione" in svolgimento all'interno del Palazzo Reale di Milano.

Artemisia Gentileschi, nata a Roma nel 1593, è stata una delle figure di maggior rilevanza nell'ambito della pittura del Seicento. Figlia del pittore Orazio Gentileschi, è stata a lungo ricordata per il processo pubblico per stupro, che accusava Agostino Tassi. Il fatto segnò tutta la sua carriera di pittrice: la mostra di Palazzo Reale ha l'obiettivo di dare risalto a tutta la sua produzione, restituendole il posto che le spetta.

Ecco perché l'iniziativa prende il nome "Il posto delle donne": una riflessione in chiave artistica per capire quale sia, oggi, il ruolo delle imprenditrici chiamate spesso a difendere il proprio lavoro prima in quanto donne e poi come professioniste.



## Roma, 2 febbraio 2012 Convegno "Stati generali sul lavoro delle donne in Italia"

Il CNEL (Commissione per le Politiche del Lavoro e dei Fattori Produttivi) ha organizzato un convegno con il titolo "Stati generali sul lavoro delle donne in Italia".

Giuseppe Casadio, Presidente Il Commissione CNEL, ha spiegato il perché del titolo, facendo due premesse:

- in Italia il mercato del lavoro è ancora oggi un luogo in cui si manifesta una forte discriminazione a danno della

componente femminile, da cui consegue una scarsa partecipazione delle donne al mondo del lavoro;

- negli ultimi anni c'è stata maggiore attenzione al problema, con dibattiti, convegni, studi e ricerche. In altre parole si produce più cultura in merito, ma questa però non incide nelle sedi e nei momenti della decisione politica.

Il CNEL si è posto un obiettivo più ambizioso e più concreto: nella sua natura di istituzione della Repubblica e, a un tempo, luogo di incontro e dibattito delle rappresentanze sociali, si vuole proporre come sede di "istruttorie" circa la congruità e gli effetti attesi degli atti di governo in-fieri sul MdL, a cui potrebbe associarsi un'attività di "auditing" sugli effetti prodotti dai provvedimenti governativi sulla fondamentale questione della valorizzazione della risorsa donna sul lavoro.

Linda Sabbadini, Capo Dipartimento per le Statistiche sociali e ambientali di ISTAT, ha presentato una accurata relazione su "Il lavoro femminile in tempo di crisi", in cui ha evidenziato i cambiamenti intervenuti negli ultimi anni sia da parte degli elementi femminili sia da parte dei datori di lavoro. In particolare ha notato come le donne entrino nel mondo del lavoro a un'età più avanzata e con aspirazioni e livelli di istruzione più elevati, anche nelle regioni meridionali. Purtroppo nel biennio 2008-2010 l'occupazione femminile è diminuita dell'1.1%.

La relatrice ha concluso il suo intervento ponendo l'accento sul fatto che si è acuitizzato il sottoutilizzo del capitale umano femminile, specialmente delle laureate. Allo stesso tempo è una constatazione diffusa che la situazione dei servizi di assistenza per la famiglia è assolutamente inadeguata.

Marco Centra di ISFOL ha presentato un'indagine fatta dal suo Istituto sull'inattività femminile.

Infine Antonietta Mundo di INPS ha presentato una dettagliatissima relazione in generale sugli ammortizzatori sociali per i lavoratori, con qualche riferimento alle percentuali di utilizzo di questi da parte delle donne.



## Torino, 3 febbraio 2012 Convegno ANIEM

L'Associazione Nazionale Imprese Edili (ANIEM), in collaborazione con API Torino, ha organizzato un convegno nazionale "Costruire per vivere la città del futuro. Sostenibilità economica e ambientale per un nuovo ciclo edilizio". L'obiettivo dell'incontro è stato quello di contribuire a individuare gli ostacoli che frenano il rinnovamento e a trovare possibili soluzioni, riflettendo sul tema della crescita urbana a mezzo di sostituzione invece che di sola espansione.

Coniugare la sostenibilità economica e ambientale è la sfida a cui le imprese Aniem non intendono sottrarsi per dare il via alla ripresa del sistema economico italiano, di cui le PMI edili sono il motore.

Durante il convegno è stata presentata la Carta Aniem 2012 per la costruzione della città sostenibile.



## Padova, 10 febbraio 2012 Convegno "Famiglia e Lavoro: politiche di conciliazione"

La Regione Veneto è da tempo impegnata nel promuovere modalità innovative di organizzazione del

lavoro in risposta alle richieste di flessibilità delle famiglie. Attraverso il "Marchio famiglia" ha già previsto il rilascio di una certificazione ai soggetti pubblici e privati che pongono la famiglia al centro della propria attività.

Il Convegno di Padova aveva anche lo scopo di presentare il marchio europeo "Audit famiglia & lavoro", in uso in Germania e Austria da molti anni e di cui la Regione Veneto ha chiesto la licenza d'uso. Il progetto ha l'obiettivo di introdurre nelle aziende una politica di gestione del personale orientata alla famiglia, che abbia anche un impatto positivo nella produttività e nel capitale sociale dell'impresa.

L'esperienza veneta è stata messa a confronto con progetti attuati in ambito europeo, evidenziando il ruolo delle pubbliche amministrazioni nell'incoraggiare, supportare e accompagnare attivamente le politiche aziendali favorevoli ad una migliore conciliabilità tra il tempo per il lavoro ed il tempo per la famiglia.



### **Roma, 15 febbraio 2012** **Convegno "Donne e governance: un'impresa possibile"**

**N**el convegno, organizzato da Terziario Donna di Confcommercio, si è discusso del "deficit di democrazia" costituito dalla scarsa presenza femminile nei luoghi della rappresentanza politica, nelle istituzioni, ma anche nei consigli di amministrazione di enti pubblici e privati.

Occorre fare una riflessione per giungere a riconoscere il flusso di energia proveniente dal genere femminile.

Il lavoro è stato aperto dal Presidente Nazionale di Confcommercio Carlo Sangalli, mentre le prime relazioni sono state svolte dal Censis sul ruolo delle donne nel MdL e da una giurista sulla questione della democrazia paritaria.

Erano presenti autorevoli rappresentanti delle associazioni femminili delle imprese, dei sindacati e delle professioni.



### **Roma, 16 febbraio 2012** **Conferenza di presentazione**

**S**i è tenuta a Roma la conferenza di presentazione dell'accordo promosso da U.N.A.R. (Unione Nazionale

Antidiscriminazioni Razziali), Ufficio del Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per l'adesione dell'Italia al programma del Consiglio d'Europa in materia di "Contrasto della discriminazione basata sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere".

Questa iniziativa si colloca nel quadro delle attività dell'U.N.A.R. di sensibilizzazione, informazione e promozione di azioni positive in difesa dei diritti di tutti coloro che possono essere discriminati.



### **Novara, 24 febbraio 2012** **Progetto "Tutoring Europa"**

**P**romosso dalla Camera di Commercio di Novara in collaborazione con il suo Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile, si è svolto un incontro sugli esiti del progetto "Tutoring Europa". L'iniziativa si è concretizzata nell'attivazione di una decina di percorsi formativi riservati a laureati e laureandi dell'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro". I ragazzi selezionati hanno partecipato ad un corso tenuto da esperti del Centro Estero per l'Internazionalizzazione del Piemonte, cui è seguito lo svolgimento di uno stage di tre mesi in imprese della provincia di Novara finalizzato alla redazione di un project work di sviluppo commerciale con l'estero.



### **Milano, 27 febbraio 2012** **Incontro "Mamme e papà che lavorano: conciliare famiglia e lavoro"**

**S**i è svolto a Milano il secondo di quattro "Lunedì in famiglia", organizzato da Famiglia Cristiana con l'apporto dei Servizi per la Famiglia e per la Pastorale sociale e del lavoro dell'Arcidiocesi di Milano.

L'incontro si inserisce nella proposta di serate d'informazione, approfondimento e dialogo in preparazione al VII Incontro Mondiale delle famiglie, che si terrà a Milano dal 29 maggio al 2 giugno 2012 e che avrà come titolo "La Famiglia, il Lavoro e la Festa".

## **...PROGETTI PER IL FUTURO**

### **Roma e Milano, 1-31 marzo 2012** **Progetto "L'Europa è per le donne"**

**I**l Coordinamento Italiano Lef ha raccolto con entusiasmo l'invito dell'Ufficio del Parlamento europeo a proporre iniziative nell'ambito del progetto "L'Europa è per le donne" che si svolgerà dall'1 al 31 marzo 2012, con un mese dedicato a dibattiti e discussioni legati al tema della donna e alla valorizzazione dell'associazionismo femminile.

Si svolgeranno perciò presso le rispettive sedi di Roma e Milano i seguenti pomeriggi seminariali, dal titolo: "Le donne come risorsa fondamentale in una società in crisi: la nuova strategia, le azioni dell'UE e il ruolo della Lobby Europea delle Donne e dei suoi Coordinamenti nazionali".

Le date saranno, rispettivamente:

Roma - 05 marzo 2012 dalle 15.00 alle 18,30  
Sala delle Bandiere - Ufficio Informazione in Italia del Parlamento Europeo - Via IV Novembre, 149

Milano - 16 marzo 2012 dalle ore 15.00 alle ore 19.00  
Sala delle Conferenze del Parlamento Europeo, Ufficio di Milano - Corso Magenta n. 59.



### **Bruxelles, 13 marzo 2012** **EIGE - Networking meeting**

**L'**EIGE (European Institute for Gender Equality) ha diffuso un invito ai Partner Sociali per un incontro a Bruxelles, al fine di rafforzare lo scambio regolare di infor-

## L'intervista



### La famiglia al centro

Obiettivo Lavoro spa, Agenzia per il lavoro operante dal 1997, specializzata in Qualità del lavoro e Responsabilità Sociale, ha creato un nuovo servizio interamente dedicato ai bisogni della famiglia: OL Family, presente a Torino, Milano e, a breve, Bologna e Roma.

Giovanna Lovergine, capoprogetto e mamma, spiega: "OL ha sviluppato in questi anni nella sola Torino una grande esperienza nel campo dell'assistenza familiare: nel 2010 abbiamo fornito il nostro servizio a più di 3500 famiglie. Ci siamo resi conto, analizzando il territorio nazionale, che il bisogno di aiuto nella cura dei propri familiari, siano essi bambini, anziani (sempre di più), malati è grande e le risposte a questa domanda sono ormai insufficienti, frammentarie e incomplete".

#### Che cosa fate?

Raccogliamo le esigenze delle famiglie che necessitano di assistenti familiari, baby sitter, badanti, colf e proponiamo loro la soluzione migliore per le loro peculiarità. Infatti grazie all'autorizzazione del Ministero del Lavoro ad essere Agenzia per il Lavoro generalista, possiamo operare nel campo dell'intermediazione domanda/offerta di lavoro a tutti i livelli: dalla classica somministrazione, insostituibile per le emergenze, come periodo di prova o anche per periodi prolungati di tempo nel caso di contratti ad ore; alla ricerca e selezione vera e propria quando la famiglia intende assumere subito direttamente il lavoratore, alla gestione delle pratiche di assunzione ed elaborazione cedolini, aiutando così la famiglia nel compito non facile di essere datore di lavoro: in unico ufficio è possibile dunque ricercare, assumere, sostituire il personale in ambito domestico.

#### Chi si rivolge a voi?

La casistica è varia: dalla famiglia che necessita di aiuto domestico fisso, alla persona anziana che non riesce più a svolgere le faccende di casa da sola, al nucleo con anziani non più autosufficienti o con patologie proprie dell'età senile, ai genitori che lavorano e quindi necessitano di un riferimento affidabile e regolare per i propri figli, a chi necessita della figura di governante o maggiordomo.

#### Come facciamo con la crisi?

Secondo me in questo momento ciascuno deve fare seriamente e con responsabilità il proprio lavoro, anche se circoscritto, senza perdere di vista l'insieme e soprattutto sapendo che con il proprio lavoro si contribuisce a risolvere la crisi. Nel mio piccolo ritengo molto importante l'attività di OL Family: aiuta la famiglia, crea

lavoro, diffonde la cultura della regolarità contrattuale, forma i propri dipendenti...sono punti concreti che realizziamo ogni giorno.

#### Ma questo può bastare?

No, ma come ho detto prima, ciascuno deve fare il proprio lavoro. Siamo comunque presenti in diversi tavoli di discussione dove il tema è il secondo welfare, dove cerchiamo di portare il nostro contributo di esperienza, di osservazione, di approfondimenti e di business. Importante poi sarà la leva fiscale, le deduzioni e detrazioni: quelle riconosciute oggi ad una famiglia che assumere regolarmente un collaboratore domestico sono molto basse rispetto ad altri Paesi europei, penso ad esempio alla Francia. Una maggior attenzione dei politici in questo senso aiuterebbe le famiglie economicamente ed aumenterebbe l'occupazione regolare e i versamenti di contributi.

#### Ma le imprese che cosa c'entrano?

Io credo che le aziende siano le protagoniste, insieme ai politici, di questa trasformazione; e per quello che riguarda noi a me piacerebbe che le imprese fossero presenti con semplici iniziative a sostegno della vita quotidiana dei propri dipendenti, cosicché possano usufruire di condizioni favorevoli alla gestione del proprio tempo e alla conciliazione di questo con la vita familiare: questo può avvenire grazie a convenzioni aziendali e grazie ad un contributo economico a copertura parziale della spesa.

Abbiamo ad esempio un accordo con una azienda per la soluzione degli imprevisti dei propri dipendenti: consente a tutti di avere in tempi brevissimi un collaboratore a casa propria per le situazioni di emergenza, sia esso assistente familiare, colf o baby sitter.

#### Un'azienda benefattrice è proprio un sogno!

Non proprio: nel mio sogno lo Stato lavora per incentivare le aziende in questa direzione e, a cascata, in cambio avrà emersione del lavoro nero, più soldi nelle sue casse da riutilizzare in questa direzione in un circolo virtuoso, meno disoccupazione, crescita demografica e clima positivo.



**Ol Family** a Torino è in  
 via Milano 7 - Tel 011 436221- n. verde 800913129

mazioni e lo sviluppo della collaborazione a proposito del lavoro sull'uguaglianza di genere.

L'incontro ha numerosi scopi:

- condividere il mandato e gli obiettivi di EIGE;
- conoscere le azioni intraprese finora da EIGE e gli studi che sta sviluppando;
- ottenere informazioni sui punti di vista dei Partner Sociali e come operano fra loro;
- apprendere come lavora EIGE può rispondere ad alcune esigenze dei Partner Sociali;
- apprendere quali dati o informazioni possono essere utili per il lavoro dei Partner Sociali.



## America Latina, 23-27 aprile 2012 Missioni di imprenditori

Il Vicepresidente della Commissione Europea, Antonio Tajani, a seguito del successo riportato dalla missione di operatori economici in Brasile nel dicembre 2011, ha effettuato altre visite in America Latina nello spirito della "diplomazia degli affari dell'Unione Europea", come da lui definita. Si tratta in effetti di un nuovo approccio, che vede la Commissione europea e gli industriali europei andare insieme in un paese extra-europeo, fornendo un notevole valore aggiunto alle relazioni economiche e industriali con i paesi coinvolti.

Per continuare l'azione intrapresa, è in fase di organizzazione una missione di circa 30 piccole e medie imprese guidate dalla Direzione Generale Imprese e Industria a San Paolo, Brasile, con il sostegno della Federação das Industrias do Estrado de São Paulo (FIESP). Questa missione avrà luogo tra il 23 ed il 24 aprile 2012, al fine di discutere con i politici e gli imprenditori brasiliani come migliorare il nostro sistema di cooperazione industriale.

Inoltre, il Vicepresidente Tajani suggerisce di svolgere un'ulteriore missione in Uruguay, Argentina e Cile, nei giorni 25, 26 e 27 aprile 2012, auspicando la partecipazione di industriali di alto livello per massimizzare i risultati. I settori su cui puntare in questi paesi sono la "green economy", le biotecnologie, le tecnologie chiave, l'industria estrattiva, la cantieristica navale e il turismo.



## Torino, 24 - 26 aprile 2012 Workshop su "Diversità, inclusione e democrazia profonda"

L'ITC-ILO organizza un workshop in inglese sulla diversità, utilizzando l'approccio della "democrazia profonda", un metodo utilizzato per risolvere problemi difficili e complessi, quale quello affrontato in Sud Africa da una grande società pubblica per gestire il cambiamento del dopo-apartheid.

Gli organizzatori intendono fornire ai partecipanti uno strumento per affrontare l'esclusione e la discriminazione indiretta. Si cercherà di comprendere le ragioni della discriminazione usando il metodo dei diritti umani come riferimento comune. Il workshop dovrà aiutare i partecipanti a prestare attenzione agli individui "zittiti" e ai gruppi emarginati, in modo che la voce di tutti possa essere udita.

Verranno anche introdotti gli strumenti fondamentali della "democrazia profonda", permettendo di migliorare radi-

calmente i processi collaborativi, risolvere le divergenze e gestire il cambiamento organizzativo in modo efficace.

I partecipanti al workshop esamineranno concetti relativi alla cultura, alla diversità, al genere, ma esamineranno anche i diversi tipi di discriminazione ancora esistenti.

La "democrazia profonda" può essere utilizzata in grandi imprese, governi locali o nel settore del non-profit.

Alcuni esempi degli aiuti che può dare nelle organizzazioni:

- affrontare il cambiamento;
- seguire i cambiamenti culturali e lavorare con la diversità;
- affrontare le tensioni di genere e razziali;
- applicare il lavoro di squadra;
- sviluppare politiche e pianificare strategie.



## Bruxelles, 26 aprile 2012 6th JUMP Forum

È il più grande evento in un solo giorno dedicato alla vita professionale delle donne e alla pianificazione della loro carriera.

Il titolo di quest'anno sarà "TIME TO CHANGE!" – Come liberarsi dei vecchi modelli.

I temi affrontati saranno quindi come gli individui e le organizzazioni possono promuovere e non solo adattarsi ai nuovi stili di leadership, alle nuove culture imprenditoriali e alle nuove pratiche di lavoro, integrando l'aspetto della diversità di genere.

Ci saranno tre conferenze plenarie, 11 workshop su come costruire la propria "brand" personale, valorizzando i propri talenti, valori e capacità, 1 seminario di un'ora su come far convergere le aspettative di carriera con le esigenze personali nel mondo del lavoro in trasformazione.



## Belgrado (Serbia), 26 aprile 2012 International Girls in ICT Day

La giornata internazionale delle ragazze nell'ICT (Information, Communication Technology), viene organizzata ogni anno nel quarto giovedì del mese di Aprile da organismi che si candidano allo scopo, e che possono avere il supporto dei Ministeri della Comunicazione, dell'Istruzione, di Enti nazionali o locali, di Istituzioni accademiche o di ONG. L'evento è promosso dall'ITU (International Telecommunication Union), agenzia delle Nazioni Unite che si occupa della diffusione delle tecnologie.

L'obiettivo della manifestazione è quello di invitare ragazze delle scuole secondarie e studentesse universitarie a trascorrere una giornata negli uffici di Società del settore ICT, di agenzie governative e Università perché capiscano meglio le opportunità che il mondo dell'ICT può riservare per il loro futuro e in modo che la loro scelta per gli studi ulteriori possa rientrare in questo ambito.

L'anno scorso la Giornata è stata organizzata con molto successo a Belgrado: 300 ragazze di 13-14 anni provenienti da tutta la Serbia si sono date appuntamento nella capitale per effettuare visite e incontri con ditte e istituzioni che operano nell'ICT.

Quest'anno l'iniziativa dovrebbe essere internazionale ed anche nuovamente a Belgrado.

**Convenzione Riservata alle associate APID**



**HOTEL GARDEN LIDO \*\*\*\***  
**LOANO (SV)**

L'Hotel Garden Lido\*\*\*\* si trova a pochi passi dal centro storico di Loano, davanti alla passeggiata delle Palme e vicino al porto turistico.

Offre servizi di alta qualità in un ambiente accogliente, curato e familiare. La posizione tranquilla, con il mare e il verde che circondano l'Hotel, garantisce il massimo relax unito ad una cucina di alto livello e a piacevoli serate di intrattenimento nella veranda panoramica.

Recentemente ristrutturato, dispone di 67 camere, 2 suite e 1 camera per diversamente abili, tutte con terrazzo e dotate di ogni comfort (telefono diretto, TV satellitare, cassaforte elettronica, frigo bar, aria condizionata e Wi-Fi gratuito), di tre piscine e della grande spiaggia Varesina Beach di 5.000 mq.

Il ristorante offre una cucina varia e gustosa, tesa a conservare aromi e sapori della tradizione ligure e curata nei minimi dettagli.

A chi ama il movimento e la forma fisica, l'Hotel propone diverse attività per trascorrere il proprio tempo all'aria aperta, circondati dalla rigogliosa natura ligure; è inoltre un'ottima base di partenza per piacevoli escursioni a piedi o in bicicletta.

Per il benessere degli ospiti, l'Hotel dispone del Beauty and Fitness Center "Nereidi", con bagno turco, sale massaggi e palestra attrezzata.

**Riservato alle associate APID:  
 sconto del 15%  
 sulle tariffe hotel  
 e sui trattamenti del Beauty and Fitness Center "Nereidi"**

**HOTEL GARDEN LIDO\*\*\*\***  
 Lungomare Nazario Sauro 9 - Loano (SV)  
 Tel. 019 669666 - Fax 019 668552  
 www.gardenlido.com - info@gardenlido.com

## Münster (Germania), 26-27 aprile 2012 2012 Entrepreneurial Universities Conference

Nel prossimo aprile il Science-to-Business Marketing Research Centre e il FINPIN ospiteranno una conferenza sul tema "Università a vocazione imprenditoriale" a Münster, in Germania.

La conferenza sarà un forum di discussione internazionale per professionisti e ricercatori in materia di imprenditorialità e istruzione, dove teoria e pratica avranno uguale rilievo nel programma.



## Brasile, 21 - 25 maggio 2012 Missione di Sistema

La Regione Piemonte e il Centro Estero per l'Internazionalizzazione, in collaborazione con Unioncamere

Piemonte e Camera di Commercio di Torino, promuovono la partecipazione alla Missione di Sistema Governo/Regioni/Sistema Camerale in Brasile, nella settimana compresa tra il 21 e il 25 maggio 2012.



Il Brasile, principale membro del Mercosur, offre importanti opportunità di collaborazione industriale e di investimento alle imprese italiane e in questo contesto la Missione di Sistema rappresenta un importante momento di promozione delle eccellenze del Made in Italy.

L'iniziativa prevede una sessione plenaria per tutti i settori coinvolti (Aerospazio, Agroalimentare, Agroindustria, Automotive, Contract, Edilizia, Energie, Housing sociale, Legno-Arredo, logistica, Meccanica, Nautica, Sistema Moda) a San Paolo, con la presentazione delle opportunità di collaborazione commerciale, imprenditoriale e di investimento con il Brasile; un Forum bilaterale e incontri B2B con operatori economici e controparti locali.

La missione toccherà poi diverse città a seconda del settore merceologico di appartenenza dei partecipanti: San José Dos Campos, Curitiba, Recife e Belo Horizonte.

## NEWS NEWS NEWS NEWS NEWS NEWS NEWS

### Corsi di lingue

Apid organizzerà nel secondo trimestre del 2012 un corso d'inglese. Le lezioni si svolgeranno in orario preserale con cadenza settimanale.

Al fine di interpretare al meglio le Vostre esigenze Vi chiediamo di inviarci, mezzo posta elettronica o via fax (apid@apito.it - fax 011/451.31.10), la Vostra manifestazione d'interesse indicando:

Nome.....

Cognome.....

Società di appartenenza.....

Telefono.....

E-mail.....

Osservazioni.....

.....

### Torino, Progetto Tender

È partito il Progetto Tender, promosso dalla Camera di Commercio di Torino e gestito dal Centro Estero per l'Internazionalizzazione, per accompagnare le aziende piemontesi dei settori ambiente, energia, edilizia, educational, infrastrutture, opere pubbliche, subfornitura e Information Communication Technology nella partecipazione alle gare d'appalto internazionali.

Entrare a far parte del progetto Tender significa:

- essere informato su progetti e avvisi di gara nei settori e nei paesi d'interesse;
- usufruire di assistenza nelle fasi di partecipazione alle gare;

- entrare in contatto con procurement officer e contractor privati stranieri;
  - conoscere le modalità di partecipazione alle gare attraverso sessioni di formazione specifica.
- Per ulteriori informazioni:  
[www.promopoint.to.camcom.it/sp/tender2012](http://www.promopoint.to.camcom.it/sp/tender2012)



### Bolzano, Progetto "Buone Prassi di Diversity Management"

La Provincia Autonoma di Bolzano è leader di un progetto "Buone Prassi di Diversity Management" finanziato dal Fondo Sociale Europeo e, in questo ambito, sta ricercando con urgenza imprese che abbiano esperienze significative di gestione della diversità e di inclusione in contesti di media grandezza (dai 50 ai 500 dipendenti).

L'equipe di ricerca del progetto contatterà le aziende interessate per elaborare un caso di studio, quindi queste aziende potranno essere invitate a partecipare ad un convegno di presentazione dei risultati della ricerca, di cui potranno comunque ricevere copia. Potranno inoltre partecipare alla costruzione di un network tra organizzazioni di media grandezza che condividono una politica inclusiva.

Chi fosse interessato può contattare [serena.grosselli@scuola-alto-adige.it](mailto:serena.grosselli@scuola-alto-adige.it)

#### DONNimpresa

Notiziario Apid

Newsletter bimestrale supplemento ad API FLASH

Progetto grafico e redazione MB Videostudio - Torino

Stampa

Agit Mariogros Industrie Grafiche S.r.l. - Beinasco (Torino)