



PROGETTO M.A.L.V.A.

Migranti Al Lavoro Verso L'Autonomia

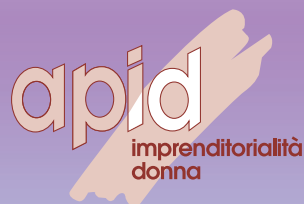
M.A.L.V.A.

Migranti Al Lavoro Verso l'Autonomia

PARTENARIATO



Via Pianezza 123, 10151 Torino
Tel: 0114513155; tirone@apiform.to.it
<http://www.apiform.to.it>



Via Pianezza 123, 10151 Torino
Tel: 0114513282; apid@apito.it
<http://www.apid.to.it>



Via Norberto Rosa 13/a, 10154 Torino
Tel: 011/2467002 ;
amministrazione@almaterratorino
<http://www.almaterratorino.org>



CITTA' DI TORINO

Divisione Lavoro, Formazione
Professionale e Sviluppo
Economico

Via Braccini 2, 10141 Torino
Tel: 011/4425980 ;
progettieuropi@comune.torino.it
<http://www.comune.torino.it/lfs>



*Un'azienda
multiculturale
è più ricca!*



**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



Il progetto M.A.L.V.A. è un'iniziativa co-finanziata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso la legge 125/91 e coinvolge 4 partner che rappresentano il mondo della formazione, delle imprese e della società civile del territorio torinese.

La legge 125/91 favorisce l'occupazione femminile e la realizzazione dell'uguaglianza tra uomini e donne nel lavoro, attraverso la promozione di azioni positive dirette a:

- eliminare le disparità di trattamento nella formazione scolastica e professionale e nell'accesso al lavoro
- promuovere l'inserimento professionale delle donne
- favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione e riqualificazione imprenditoriale
- favorire una diversa organizzazione del lavoro attraverso la conciliazione tra vita familiare e lavorativa
- favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne

I partner

- CAPOFILA: Api Formazione
- Apid Imprenditorialità Donna
- Almaterra
- Comune di Torino – Divisione Lavoro, Formazione Professionale e Sviluppo Economico

Obiettivi

- Favorire processi di empowerment centrati su attitudini e competenze
- Valorizzare le competenze che le lavoratrici possiedono fornendo una sistematizzazione delle conoscenze e delle abilità presenti
- Sostenere un percorso di potenziamento delle risorse individuali per aumentare le opportunità occupazionali
- Aumentare la capacità di auto-promozione delle donne
- Aumentare l'occupazione rafforzando la presenza femminile nelle aziende del territorio
- Superare gli stereotipi legati al genere e alla provenienza geografica favorendo l'occupazione
- Rafforzare le strategie di cooperazione tra gli attori dello sviluppo economico e sociale;

Obiettivo specifico:

Realizzare, per 12 donne straniere, un percorso formativo di 112 ore e successivo inserimento aziendale di 6 mesi. Si costruirà con le 12 migranti, un percorso di orientamento e riqualificazione, che terrà conto delle competenze ed esperienze di cui le destinatarie sono portatrici.

Contemporaneamente si identificheranno le aziende nelle quali inserirle, privilegiando imprese con visibilità sul territorio e ricercando ruoli di inserimento qualificanti e tali da rendere maggiormente efficace il superamento dello stereotipo.

Le attività progettuali

Sensibilizzazione del territorio e **ricerca** delle candidate

Rinforzo delle capacità attraverso una prima fase di **bilancio delle competenze** ed una successiva fase di **formazione**

Identificazione delle aziende, sensibilizzazione e formazione dell'imprenditore e dei dipendenti

Inserimento delle candidate in azienda e **tutoraggio** per le beneficiarie e le aziende

Valutazione del periodo lavorativo

Diffusione dei risultati

I vantaggi

Per le migranti: inserimento lavorativo, sviluppo di competenze specifiche e qualificanti e aumento della propria occupabilità.

Per le aziende: valorizzazione sul territorio e del diversity management, networking e tutoring.

Per il territorio: cambiamento della percezione sociale delle migranti e superamento degli stereotipi.

